



2023

Cahiers
de
l'observatoire



Insertion professionnelle des formé.es du sanitaire et social

Enquête 2021 | Nouvelle-Aquitaine

POINT SUR L'ESSENTIEL	<u>3</u>
PRINCIPAUX RÉSULTATS	<u>10</u>
• Profil des répondant.es	<u>11</u>
• Formations suivies	<u>15</u>
• Parcours dans les 7 mois	<u>20</u>
• Photographie à 7 mois	<u>23</u>
Zoom sur les sortant.es en emploi	<u>28</u>
Zoom sur les répondant.es en recherche d'emploi et en formation	<u>37</u>
• Mobilités géographiques	<u>39</u>
FOCALES PAR DIPLÔME	<u>50</u>
• DE Infirmier.e	<u>51</u>
• DE Aide-soignant.e	<u>52</u>
• DE Accompagnant.e éducatif.ive et social.e	<u>53</u>
Option en structure	<u>54</u>
• DE Auxiliaire de puériculture	<u>55</u>
ANNEXES	<u>56</u>





Profil des 1 876 répondants

- ✓ 88% de femmes.
- ✓ Un âge moyen de 30 ans.
- ✓ 65% de niveau Bac.
- ✓ 45% possédaient déjà une certification dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation.
- ✓ 16% sont originaires d'une autre région.

Situation avant d'entrer en formation

- ✓ Près de la moitié des répondants étaient en emploi, majoritairement dans le sanitaire et social.



Point sur l'essentiel



Formations suivies

- ✓ 72% des répondants ont suivi une formation sanitaire.
- ✓ Plus de la moitié sont concentrés sur 2 diplômes : les DE Infirmier (28%) et Aide-soignant (25%).
- ✓ 38% déclarent avoir financé personnellement tout ou partie de leur formation.
- ✓ Des répondants globalement satisfaits de leur orientation :
 - 92% estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.
 - 97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.

Obtention du diplôme

- ✓ 98% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme en intégralité.



Point sur l'essentiel



Parcours dans les 7 mois qui ont suivi la formation

- ✓ 97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation (*100% pour le DE Cadre de santé et le CAFERUIS*).
- ✓ Parmi eux, 77% n'ont occupé qu'un seul emploi (*98% pour le DE Cadre de santé, 82% pour le DE Infirmier et 80% pour le DE Aide-soignant*).
- ✓ Parmi ceux qui n'étaient pas en emploi avant d'entrer en formation (*plus de la moitié des répondants*), 73% n'ont occupé qu'un seul emploi, 23% plusieurs et 4% aucun.

Recrutement

- ✓ Plus de 30% des répondants ont trouvé leur premier emploi grâce à une candidature spontanée et 30% suite à leur stage de formation.



Point sur l'essentiel

Avant

d'entrer en formation

Pendant

la formation suivie

Parcours

au cours des 7 mois suivant la formation

Photographie

7 mois après la formation

Situation à 7 mois

- ✓ 93% des répondants sont en emploi, dont 8% en situation de veille, pour trouver un autre emploi.
 - 95% dans la santé et moins de 90% dans le social (*85% pour le DE Moniteur-éducateur, 86% pour le DE Educateur de jeunes enfants et 87% pour les DE Assistant de service social et Accompagnant éducatif et social*).
 - Si l'on exclut les salariés en formation continue (*près d'un quart des répondants*), dont certains sont retournés travailler dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation, le taux d'insertion à 7 mois atteint 92%.
 - Les 8% de répondants en emploi mais à la recherche d'un autre emploi occupent plus souvent un métier du social. Ils travaillent aussi plus souvent en CDD de moins de 6 mois ou à temps partiel.
- ✓ 3% sont demandeurs d'emploi.
- ✓ 3% sont de nouveau en formation.

- ✓ 90% des répondants en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie.
- ✓ 95% des répondants en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie.
- ✓ 18% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation sont restés sur le même poste, près de 20% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant et 13% sont passés d'aide-soignant à infirmier.
- ✓ Au total, 94% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation contre 91% l'an passé.

Point sur l'essentiel



Zoom sur les sortants en emploi

✓ Pour près de 80% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation (*65% des éducateurs spécialisés et 67% des moniteurs-éducateurs*).

✓ Le taux de maintien dans la structure formatrice est de 38% (*28% pour les formations sociales*).

✓ 55% travaillent dans la fonction publique (*dont 45% dans la fonction publique hospitalière*) et 28% dans le privé non lucratif. La fonction publique hospitalière et le privé non lucratif progressent de respectivement 5 et 3 points, au dépend du privé lucratif (-8 points).

Secteurs

✓ La moitié des emplois sont occupés en CDI et plus d'un quart en CDD de 6 mois ou plus. Les CDD de moins de 6 mois progressent de 3 points.

Contrats

✓ Près de 90% sont à temps plein et 6% à temps partiel contraint.

✓ 17% sont partis travailler dans une autre région, dont 7% en Occitanie et 5% dans les Pays de la Loire. Comparé à l'an dernier, les sortants en emploi travaillent moins souvent en Gironde (-12 points), mais plus souvent dans les Deux-Sèvres (+5 points), la Vienne (+3 points) et en Haute-Vienne (+3 points).

✓ Pour plus de 90%, la formation a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel (*86% pour le DE Infirmier*).

✓ 94% jugent les stages en entreprise utiles à leur insertion professionnelle (*76% pour le DE Cadre de santé*), notamment pour acquérir de l'expérience et des compétences.



Point sur l'essentiel



Mobilités géographiques des sortants en emploi

- ✓ Plus de 60% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine (*57% des sortants originaires de Charente-Maritime ; 47% pour le DE Auxiliaire de puériculture et 55% pour le DE Infirmier*).
- ✓ 63% travaillent dans leur département de formation (*46% des sortants formés dans les Deux-Sèvres et respectivement 54% et 59% de ceux formés dans la Vienne et le Lot-et-Garonne ; 49% pour le DE Auxiliaire de puériculture et 59% pour le DE Infirmier*).
- ✓ 22% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (*13% pour le DE Aide-soignant*).
- ✓ 64% des sortants en emploi Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler (*48% en Charente-Maritime et 58% dans les Deux-Sèvres ; 57% pour le DE Auxiliaire de puériculture et 60% pour le DE Infirmier*).
- ✓ Au total, 94% des sortants en emploi Néo-Aquitains sont restés travailler dans la région (*moins de 90% des sortants originaires de Corrèze ; 90% pour le DE Infirmier*).
- ✓ 63% des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation, tandis que 28% sont restés en Nouvelle-Aquitaine, majoritairement dans le département formateur (*contre respectivement 58% et 33% l'an passé*). Cet afflux de 68 personnes ne compense pas le départ des 77 Néo-Aquitains vers une autre région (6%).

Point sur l'essentiel – chiffres-clés par diplôme



	Part des répondants	Taux de réponse	Taux d'obtention du diplôme	Part ayant occupé un ou plusieurs emplois au cours des 7 mois	dt un seul emploi	Taux d'emploi à 7 mois	Taux de CDI	Taux de temps plein	Taux de maintien dans la structure formatrice
DE Infirmier (534)	28%	24%	99%	99%	82%	97%	59%	96%	52%
DE Aide-soignant (473)	25%	22%	95%	98%	80%	94%	40%	88%	36%
DE Accompagnant éducatif et social (148)	8%	26%	97%	91%	73%	87%	47%	75%	43%
dt option en structure (124)	7%	nd	98%	92%	74%	87%	48%	82%	41%
DE Auxiliaire de puériculture (142)	8%	55%	98%	99%	72%	93%	30%	82%	34%
DE Educateur spécialisé (95)	5%	32%	100%	96%	61%	88%	47%	90%	ns
DE Moniteur-éducateur (74)	4%	29%	100%	91%	57%	85%	ns	75%	ns
DE Assistant de service social (48)	2%	45%	100%	91%	76%	87%	ns	93%	ns
DE Cadre de santé (42)	2%	41%	100%	100%	98%	100%	100%	100%	ns
CAFERUIS (38)	2%	61%	100%	100%	ns	100%	91%	97%	ns
DE Conseiller en économie sociale familiale (36)	2%	22%	97%	97%	ns	95%	ns	91%	ns
DE Educateur de jeunes enfants (36)	2%	38%	97%	97%	ns	86%	ns	ns	ns
DE Ergothérapeute (35)	2%	39%	100%	94%	ns	91%	ns	ns	ns
DE Ambulancier (30)	2%	10%	100%	ns	ns	100%	ns	ns	ns
DE Infirmier puéricultrice (22)	1%	69%	ns	ns	ns	100%	ns	ns	ns
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale (13)	1%	26%	ns	ns	ns	100%	ns	ns	ns
DE Educateur technique spécialisé (6)	0%	75%	ns	ns	ns	84%	ns	ns	ns
Ensemble (1 876)	100%*	24%	98%	97%	77%	93%	50%	89%	38%

■ Diplômes sanitaires ■ Diplômes sociaux

nd : non disponible

ns : non significatif (effectif < 30)

*Total ≠ 100% car ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants et/ou affichant un taux de réponse supérieur à 24%



Principaux résultats



LES RÉPONDANT.ES

1 876 répondants à l'enquête

1 876 répondants



88% de femmes



85% dans les métiers du sanitaire et social*

Âge moyen
30 ans

(28 ans hors salariés en formation continue)

43 ans dans les métiers du sanitaire et social*

Près de 3 répondants sur 4 ont 35 ans ou moins.

Passerelles les plus fréquentes :

DE Aide-soignant → DE Infirmier

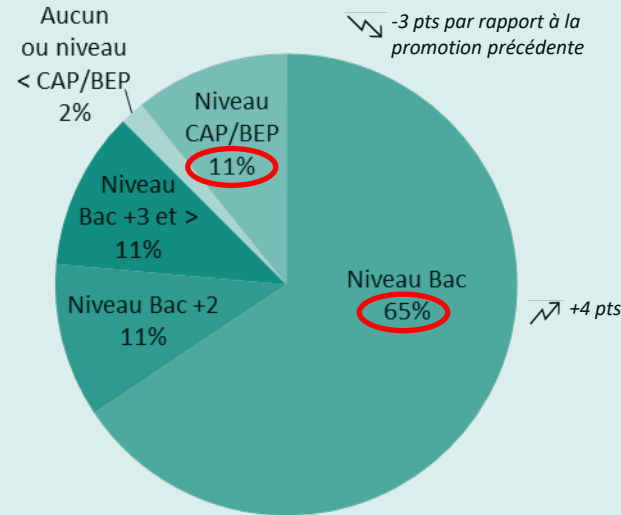
Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social → DE Infirmier

Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne → DE Aide-soignant

Bac pro Services aux personnes et aux territoires → DE Aide-soignant

Niveau à l'entrée en formation

65% de niveau Bac



A leur entrée en formation, 45% des répondants possèdent déjà un diplôme du sanitaire et social (+3 points par rapport à la promotion précédente), au premier rang desquels :

- ✓ Bac techno Sciences et technologies de la santé et du social
- ✓ Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne
- ✓ DE Aide-soignant

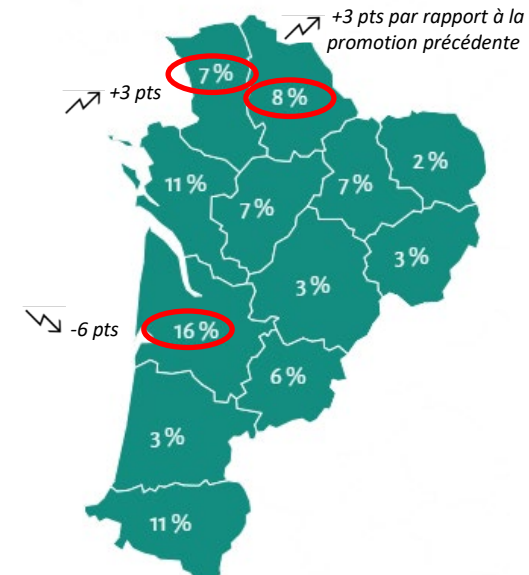
Département de résidence

16% résident hors région, dont :

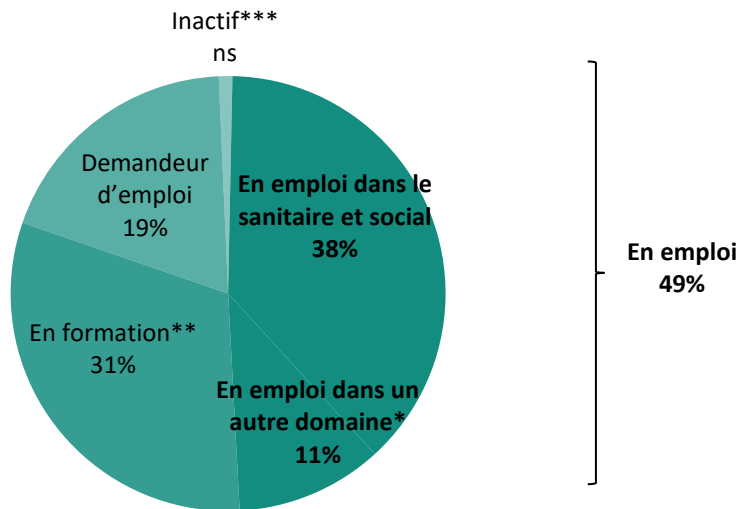
- ✓ 6% en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Tarn-et-Garonne, Tarn, Lot...)
- ✓ 4% dans les Pays de la Loire (Vendée, Maine-et-Loire, Loire-Atlantique...)

16% de Girondins

25% de Girondins dans les métiers du sanitaire et social*



Statut à l'entrée en formation



80% des répondants en emploi dans le sanitaire et social lors de leur entrée en formation le sont depuis un an ou plus (*durée moyenne = 7 ans*).

ns : non significatif (effectif < 30)

*Commerce notamment

**Elèves, étudiants, préparation au concours...

***Congé parental, congé sabbatique, maladie...

Un niveau de formation à l'entrée plus élevé pour les répondants des formations sociales



Zoom sur les répondants des formations sanitaires

1 343 répondants



90% de femmes

83% dans les métiers du sanitaire*

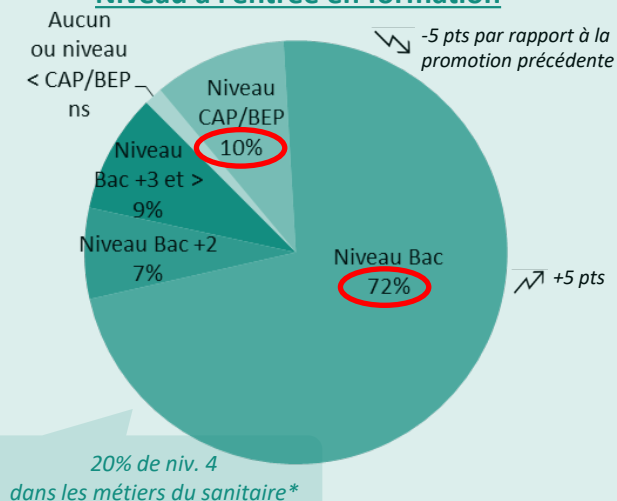
Âge moyen

29 ans

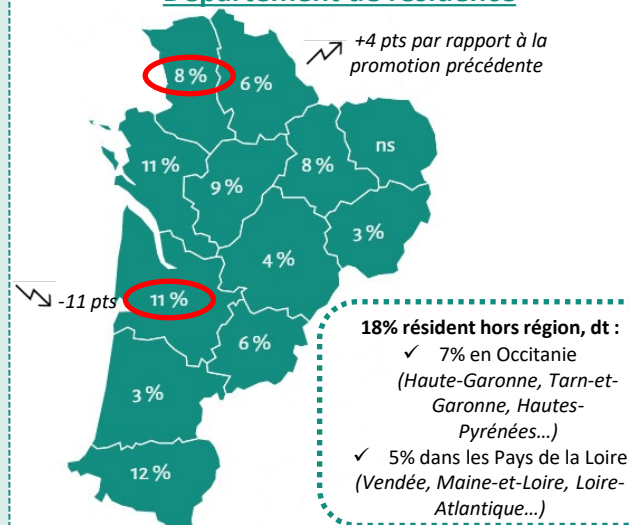
(27 ans hors salariés en formation continue)

41 ans dans les métiers du sanitaire*

Niveau à l'entrée en formation



Département de résidence



Zoom sur les répondants des formations sociales

533 répondants



83% de femmes

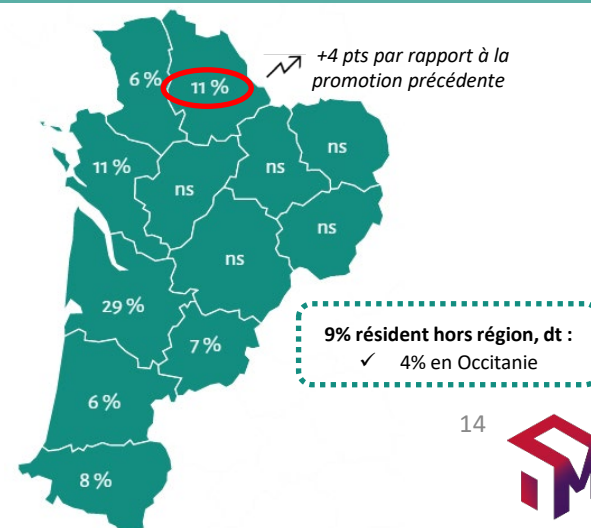
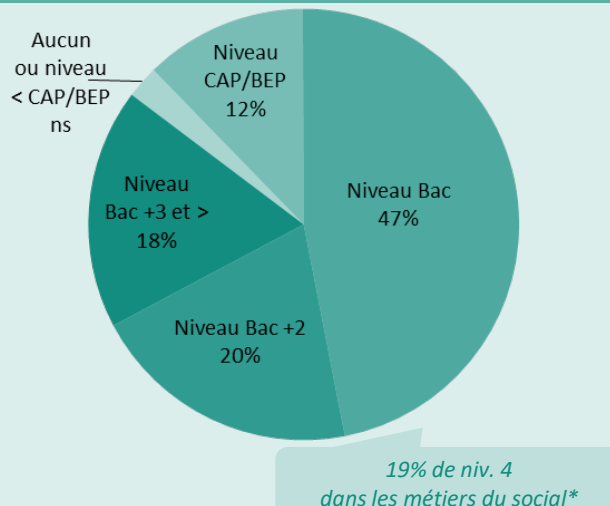
89% dans les métiers du social*

Âge moyen

33 ans

(31 ans hors salariés en formation continue)

45 ans dans les métiers du social *



ns : non significatif (effectif < 30)

*Données de comparaison avec les actifs - Insee Recensement de la population





FORMATIONS SUIVIES

Plus de la moitié des répondants concentrés sur 2 diplômes : DE Infirmier (28%) et DE Aide-soignant (25%)



Formations sanitaires

Diplôme	Répondants	% du total
Infirmier (IDE)	534	28%
Aide-soignant (DEAS)	473	25%
Auxiliaire de puériculture (DEAP)	142	8%
Cadre de santé (DECS)	42	2%
Ergothérapeute (DEE)	35	2%
Ambulancier (DEA)	30	2%
Infirmier puéricultrice (DEIP)	22	1%
Masseur-kinésithérapeute (DEMK)	14	1%
Orthophoniste (Certificat de capacité)	12	1%
Sage-femme	11	1%
Infirmier anesthésiste (IADE)	9	0%
Manipulateur en électroradiologie médicale (DEMERM)	6	0%
Pédicure-podologue (DEPP)	5	0%
Infirmier de bloc opératoire (IBODE)	3	0%
Orthoptiste (Certificat de capacité)	3	0%
Audioprothésiste (DE)	2	0%
Total Santé	1 343	72%

Les métiers du sanitaire et sage-femme représentent 61% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.



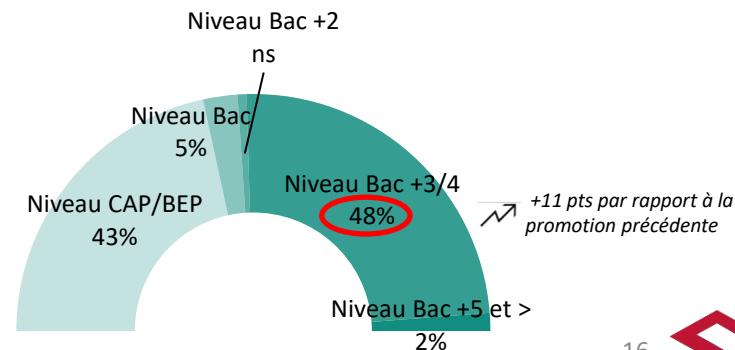
Formations sociales

Diplôme	Répondants	% du total
DE Accompagnant éducatif et social*	148	8%
dt option en structure	124	7%
dt option éducation inclusive et vie ordinaire	13	1%
dt option à domicile	10	0%
Éducateur spécialisé (DEES)	95	5%
Moniteur-éducateur (DEME)	74	4%
Assistant de service social (DEASS)	48	2%
CAFERUIS	38	2%
Conseiller en économie sociale familiale (DECESF)	36	2%
Educateur de jeunes enfants (DEEJE)	36	2%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (MJPM)	21	1%
Assistant familial (DEAF)	17	1%
Technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF)	13	1%
Educateur technique spécialisé (DEETS)	6	0%
Moniteur d'atelier (CBMA)	1	0%
Total Social	533	28%

Les métiers du social représentent 39% de l'ensemble des métiers du sanitaire et social en Nouvelle-Aquitaine.

Répartition par niveau de formation suivie

Compte tenu du volume important de DE Infirmier, près d'un répondant sur deux prépare une formation de niveau Bac +3/4.



ns : non significatif (effectif < 30)

*Option non précisée pour 1 répondant

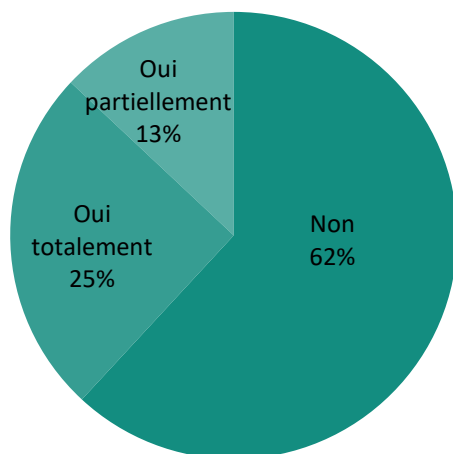
Un quart des répondants ont financé totalement leur formation

Avant la formation : le financement

Avez-vous autofinancé le coût pédagogique de votre formation ?

(hors frais de scolarité et d'inscription)

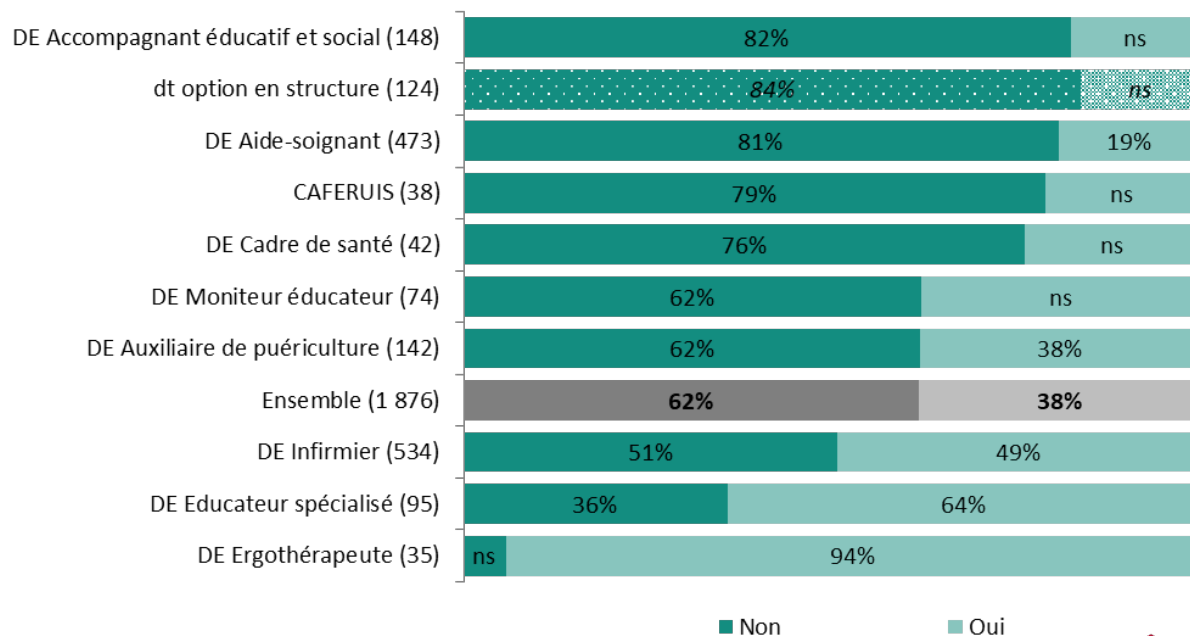
(1 876 répondants)



Les plus nombreux à avoir autofinancé leur formation sont les DE Ergothérapeute (94%), Educateur spécialisé (64%) et Infirmier (près de 50% contre moins de 20% des DE Aide-soignant).

38% des répondants disent avoir financé le coût pédagogique de leur formation, dont 25% en totalité.

Répartition selon le diplôme préparé*

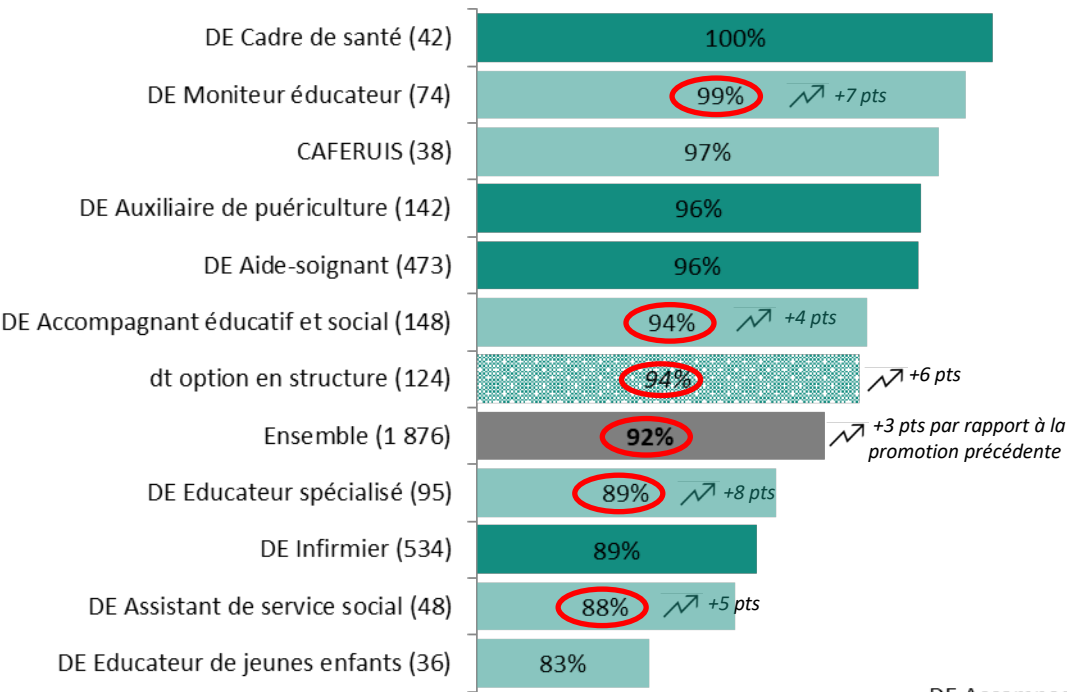


ns : non significatif (effectif < 30)

*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

Une orientation globalement satisfaisante

Avez-vous disposé d'informations suffisantes pour choisir votre orientation (% de Oui) ?*



97% considèrent que leur orientation correspond à ce qu'ils souhaitaient faire.

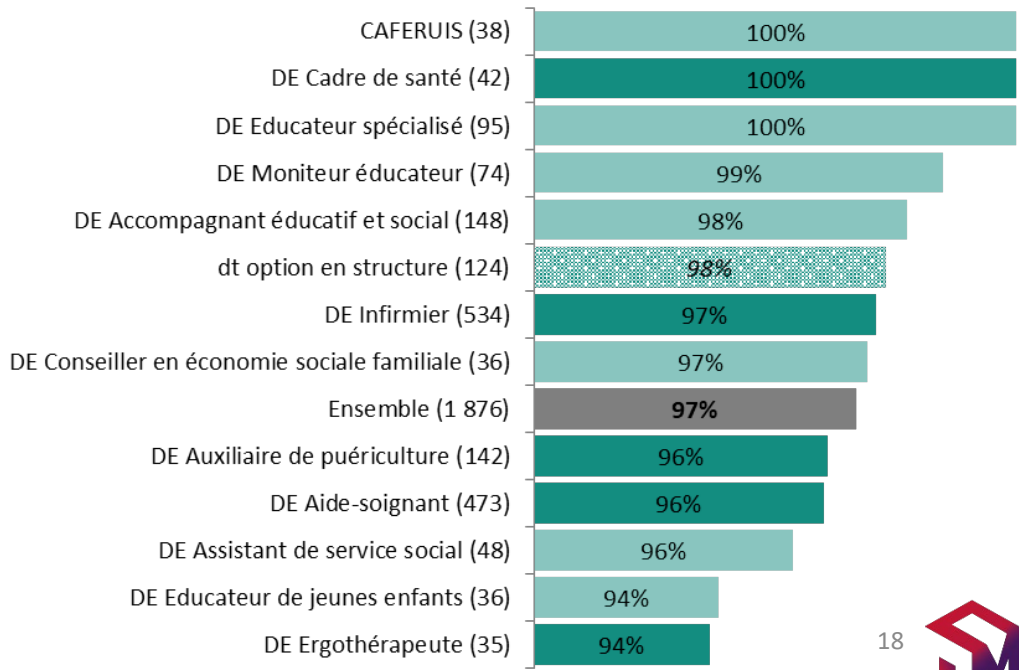
Les résultats varient peu d'une formation à l'autre, s'échelonnant ainsi de 94% pour les DE Ergothérapeute et Educateur de jeunes enfants à 100% pour le CAFERUIS, le DE Cadre de santé, dont l'orientation semble avoir été choisie en connaissance de cause, et le DE Educateur spécialisé.

92% des répondants estiment avoir disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation.

Si tous les DE Cadre de santé et Moniteur éducateur ou presque sont de cet avis, seuls 83% des DE Educateur de jeunes enfants pensent avoir bénéficié de suffisamment d'informations.

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

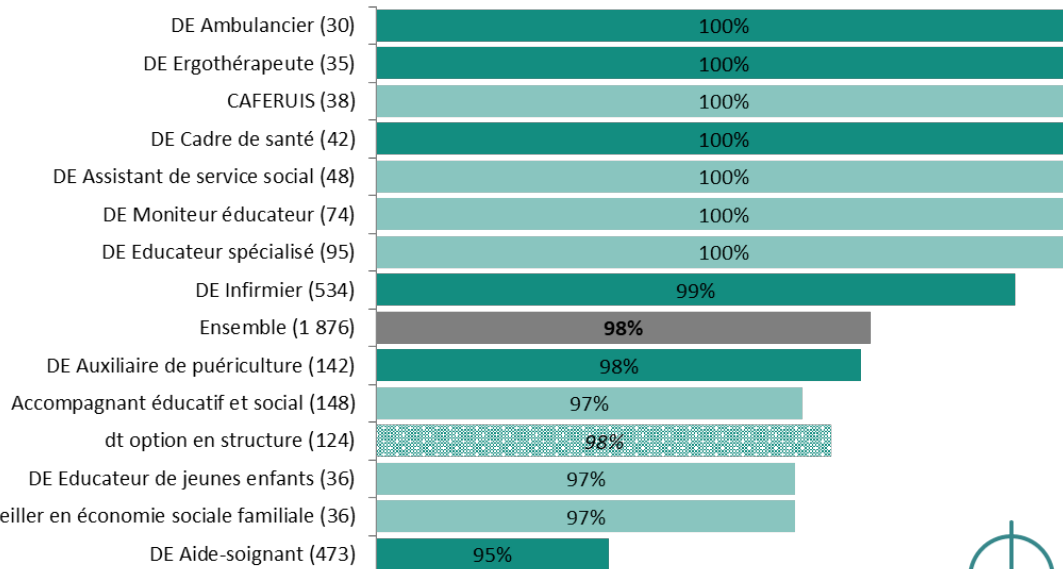
Votre orientation correspond-elle à ce que vous souhaitiez faire (% de Oui) ?*



*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants

98% des répondants déclarent avoir obtenu leur diplôme totalement

Taux d'obtention du diplôme selon le diplôme préparé*



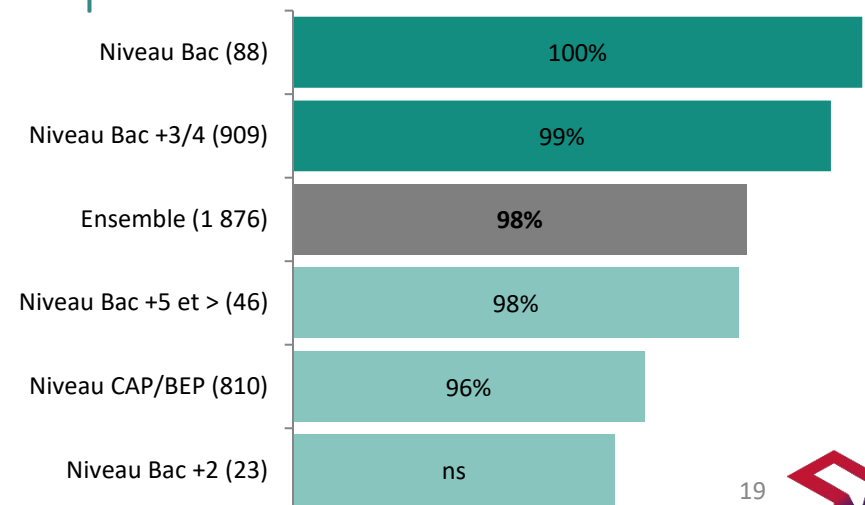
La quasi-totalité des répondants ont décroché leur diplôme. Le DE Aide-soignant enregistre toutefois un taux de réussite de 3 points inférieur à la moyenne (95% contre 98%).

- Diplômes sanitaires
- Diplômes sociaux

Majoritairement composé du DE Aide-soignant, le niveau CAP/BEP affiche lui aussi un taux de réussite légèrement en deçà de la moyenne (96%).



Taux d'obtention du diplôme selon le niveau préparé



ns : non significatif (effectif < 30)

*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants



PARCOURS DANS LES 7 MOIS

97% des répondants ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation



77% N'ONT EU QU'UN SEUL EMPLOI

(80% dans la santé, 69% dans le social)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Cadre de santé (98%), Infirmier (82%) et Aide-soignant (80%)



20% ONT OCCUPÉ PLUSIEURS EMPLOIS

(25% dans le social ; 19% dans la santé)

Particulièrement concernés :

- ✓ les DE Educateur spécialisé (35%) et Auxiliaire de puériculture (27%)



Avez-vous occupé un emploi depuis votre sortie de formation ?

Selon le niveau préparé

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi
Niveau CAP/BEP (772)	97%	78%
Niveau Bac (83)	93%	60%
Niveau Bac +2 (23)	ns	ns
Niveau Bac +3/4 (887)	98%	78%
Niveau Bac +5 et > (45)	98%	67%
Ensemble (1 810)	97%	77%

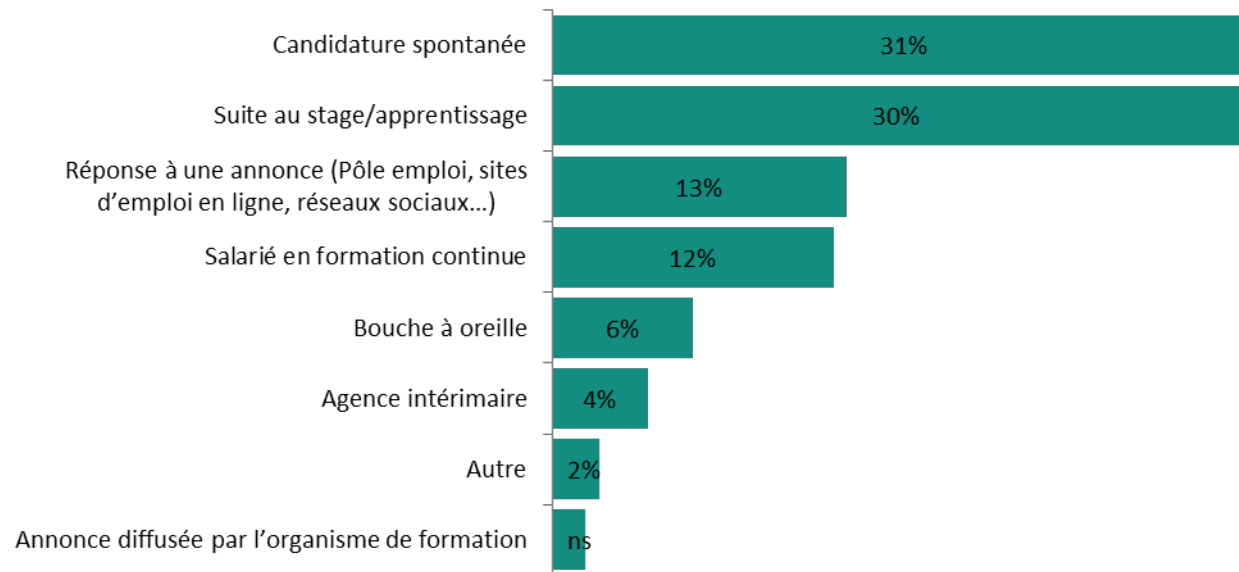
Selon le diplôme préparé*

	Un ou plusieurs emplois occupés	dont un seul emploi
DE Cadre de santé (42)	100%	98%
CAFERUIS (32)	100%	ns
DE Infirmier (524)	99%	82%
DE Auxiliaire de puériculture (136)	99%	72%
DE Aide-soignant (451)	98%	80%
DE Educateur de jeunes enfants (36)	97%	ns
DE Conseiller en économie sociale familiale (35)	97%	ns
DE Educateur spécialisé (93)	96%	61%
DE Ergothérapeute (34)	94%	ns
DE Accompagnant éducatif et social (142)	91%	73%
<i>dt option en structure (118)</i>	92%	74%
DE Moniteur-éducateur (70)	91%	57%
DE Assistant de service social (46)	91%	76%
Ensemble (1 810)	97%	77%

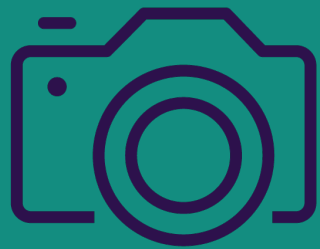
➡ Parmi les répondants qui n'étaient pas en emploi avant d'entrer en formation, 73% n'ont occupé qu'un seul emploi, 23% plusieurs et 4% aucun.

La majorité des répondants ont trouvé leur premier emploi via une candidature spontanée ou suite à leur stage

Comment avez-vous trouvé votre premier emploi après la sortie de formation ? (1 729 répondants)



Pour près de 80% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois correspond au premier emploi trouvé après la sortie de formation.



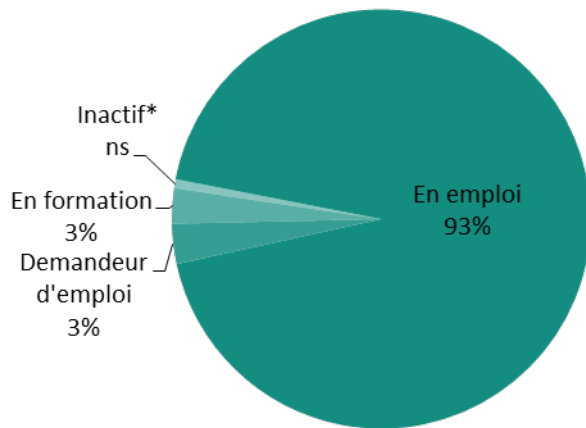
PHOTOGRAPHIE A 7 MOIS



7 mois après la formation, 93% des répondants ont un emploi

- ✓ 93% des formés sont en emploi (dont 8% en situation de veille, pour trouver un autre emploi).
- ✓ 3% sont demandeurs d'emploi.
- ✓ 3% sont de nouveau en formation.
- ✓ Ces résultats d'insertion sont comparables à ceux enregistrés à l'issue de la promotion précédente.

Situation professionnelle 7 mois après la sortie de formation (1 876 répondants)



Parmi les 8% en situation de veille :

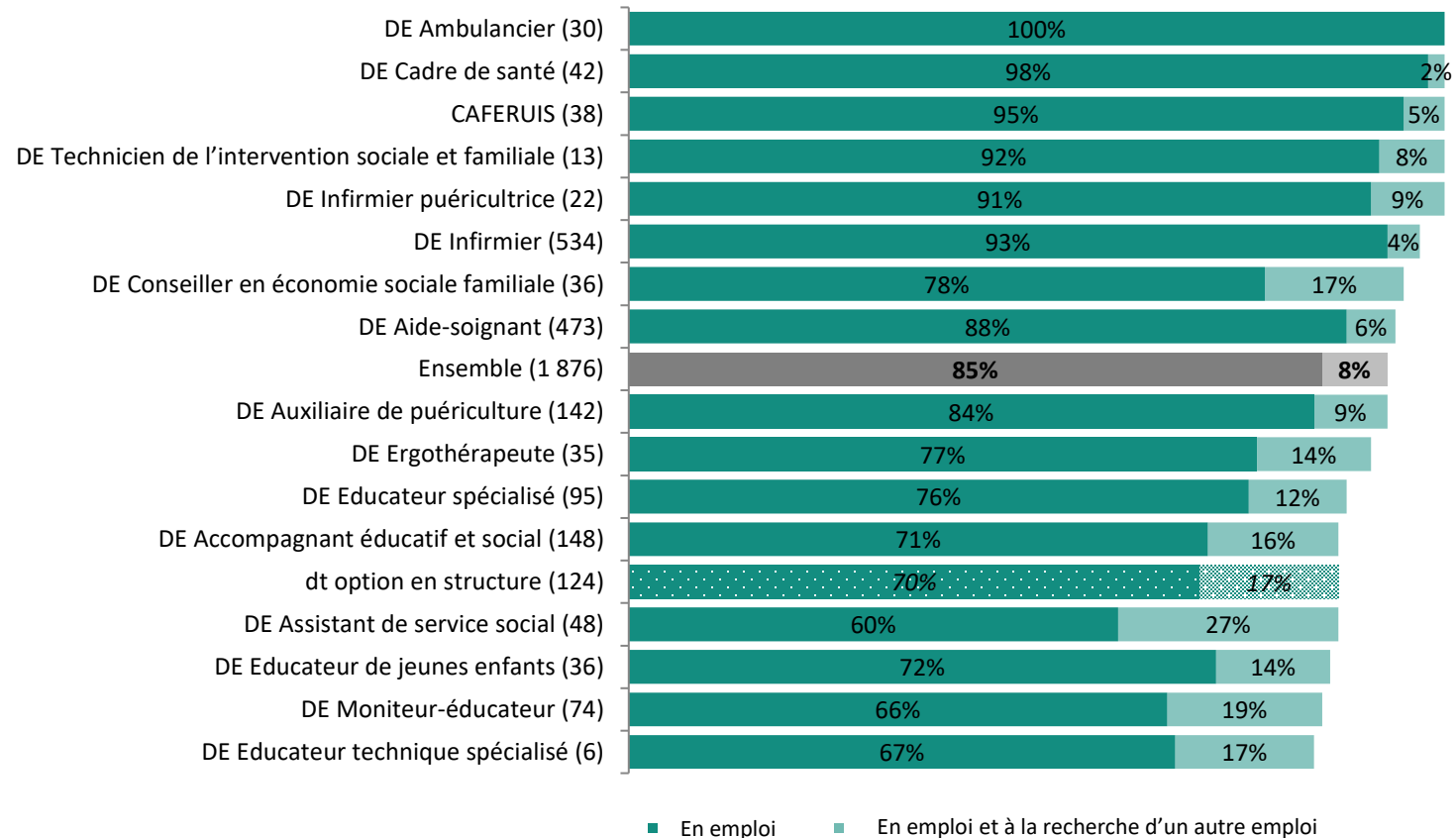
- ✓ Près de 50% occupent un métier du social contre 26% en moyenne.
- ✓ 45% exercent une mission de courte durée, de type CDD de moins de 6 mois ou intérim, contre 22% en moyenne.
- ✓ 34% travaillent à temps partiel, dont 23% à temps partiel contraint, contre respectivement 11% et 6% en moyenne.



Près d'un quart des répondants étaient salariés en formation continue. Parmi eux, certains sont retournés dans la structure qui les employait avant d'entrer en formation. On parlera donc de taux d'emploi plus que de taux d'insertion. Si l'on exclut ces salariés en formation continue, le taux d'insertion à 7 mois s'élève à 92% (dont près de 10% de répondants à la recherche d'un autre emploi).

Un taux d'emploi à 7 mois plus élevé pour les diplômés du sanitaire...

Taux d'emploi à 7 mois selon le diplôme préparé*



Taux d'emploi global	Hors formation continue
100%	100%
100%	100%
100%	100%
100%	100%
100%	100%
97%	96%
95%	94%
94%	92%
93%	92%
93%	91%
91%	91%
88%	87%
88%	84%
87%	84%
87%	86%
86%	85%
85%	83%
84%	67%

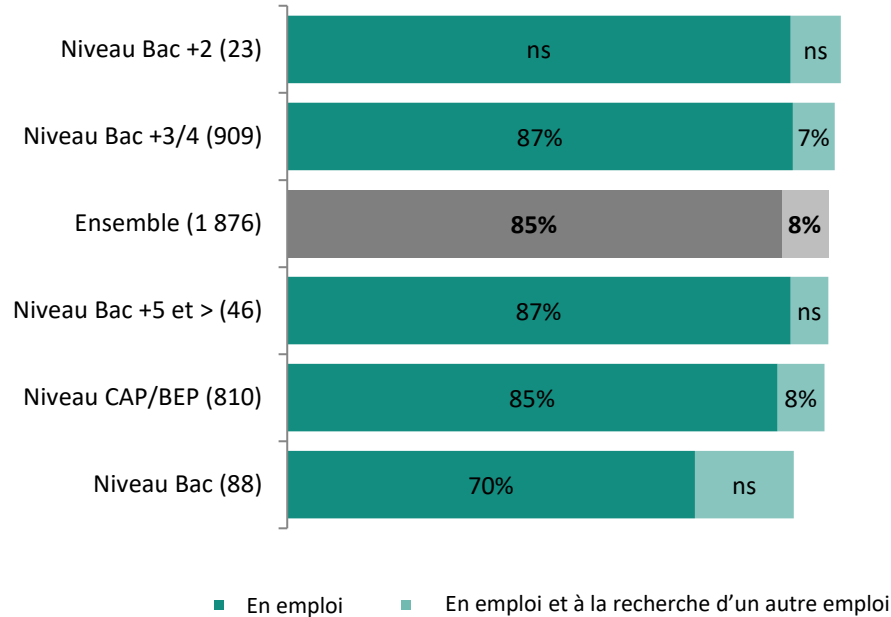
Les diplômés du social enregistrent un moindre taux d'emploi à 7 mois (moins de 90% contre 95% dans la santé) et comptent proportionnellement plus de personnes à la recherche d'un autre emploi (15% contre 6%).

Hors salariés en formation continue, les taux d'insertion atteignent 86% dans le social contre 94% dans la santé.

*Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants et/ou affichant un taux de réponse supérieur à 24%

...et de niveau supérieur

Taux d'emploi à 7 mois selon le niveau préparé



Taux d'emploi global	Hors formation continue
ns	ns
94%	93%
93%	92%
93%	95%
93%	91%
88%	85%

Les résultats d'insertion varient peu d'un niveau de formation à l'autre, si ce n'est pour le niveau Bac, exclusivement composé de diplômés du social, qui affiche un taux d'emploi à 7 mois de 5 points inférieur à la moyenne (88% ; 85% hors formation continue contre respectivement 93% et 92% tous niveaux confondus).

Pour près de 20% des personnes déjà en emploi dans le sanitaire et social la formation a permis de passer d'un poste d'ASH à un poste d'aide-soignant



Situation professionnelle à 7 mois des répondants DEMANDEURS D'EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

90% des personnes en recherche d'emploi lors de leur entrée en formation ont trouvé un emploi 7 mois après leur sortie, dont plus de 10% recherchent un autre emploi.



Situation professionnelle à 7 mois des répondants DÉJÀ EN FORMATION AVANT D'ENTRER EN FORMATION

93% des personnes qui étaient « élèves ou étudiants » avant d'intégrer cette formation sanitaire et sociale sont en emploi 7 mois après leur sortie, dont 7% recherchent un autre emploi.



Situation professionnelle à 7 mois des répondants EN EMPLOI AVANT D'ENTRER EN FORMATION

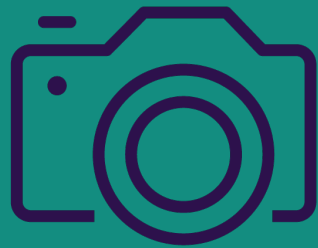
95% des personnes en emploi lors de leur entrée en formation le sont toujours 7 mois après leur sortie, dont 7% recherchent un autre emploi. Les répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation enregistrent un taux d'emploi à 7 mois de 96% (92% hors formation continue), dont 6% recherchent un autre emploi.

- ✓ 18% sont restés sur le même poste (*accompagnant éducatif et social, aide-soignant...*).
- ✓ 19% ont évolué du poste d'agent de services hospitaliers vers celui d'aide-soignant.
- ✓ 13% sont passés d'aide-soignant à infirmier.
- ✓ 7% d'accompagnant éducatif et social à aide-soignant.

Au total, 94% des répondants déjà en emploi dans le sanitaire et social avant d'entrer en formation occupent un poste qui correspond à leur nouvelle formation contre 91% l'an passé.



Cette formation a permis à 78% des salariés en formation continue d'occuper un nouvel emploi, dont 39% dans la même structure (*contre 34% l'an passé*).



PHOTOGRAPHIE A 7 MOIS



Zoom sur les [sortant.es](https://www.sortant.es)
en emploi

Près de 80% des sortants en emploi à 7 mois n'ont occupé qu'un seul poste depuis leur sortie de formation

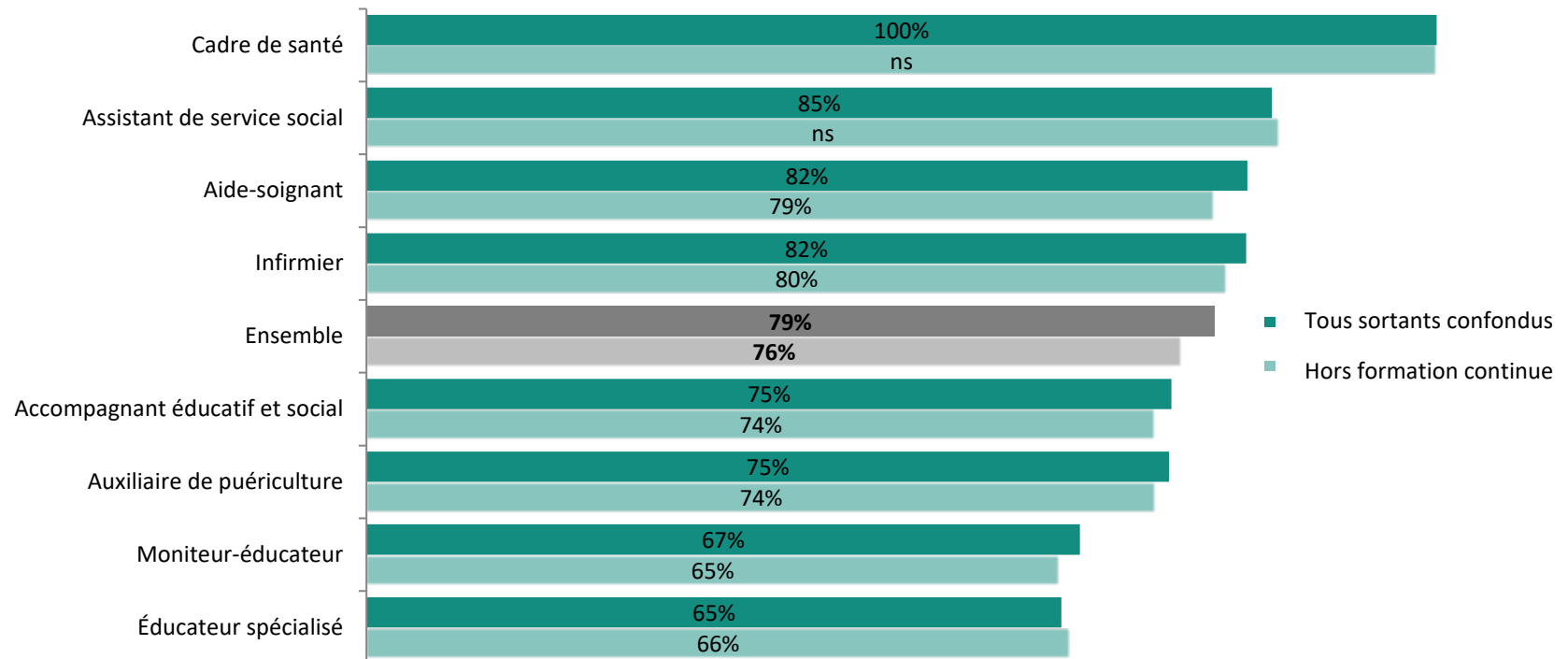
Hors salariés en formation continue

76%

Santé (78%) / Social (70%)

- ✓ Pour 79% des sortants en emploi, le poste occupé à 7 mois est le seul exercé depuis la fin de la formation.
- ✓ Le fait de conserver son premier emploi est plus fréquent dans les métiers de la santé (81%) que dans ceux du social (73%).
- ✓ Pour exemple, tous les cadres de santé n'ont connu que leur poste actuel dans les 7 mois qui ont suivi la formation contre seulement les deux tiers des éducateurs spécialisés et moniteurs-éducateurs.

Proportion de sortants pour qui l'emploi à 7 mois est le seul emploi trouvé selon le poste occupé*



4% des sortants en emploi déclarent avoir rencontré des difficultés pour trouver un premier emploi. Le manque de postes disponibles constitue alors la principale difficulté ressentie (68%), devant le manque d'expérience (47%).

ns : non significatif (effectif < 30)

*Ne sont représentés que les métiers regroupant au moins 30 répondants

Sens de lecture : Pour 82% des aides-soignants, l'emploi occupé à 7 mois correspond au seul emploi trouvé depuis la fin de la formation ; hors salariés en formation continue, cette proportion atteint 79%.

38% des sortants en emploi sont restés travailler dans la structure qui les a formés

Hors salariés en formation continue

38%

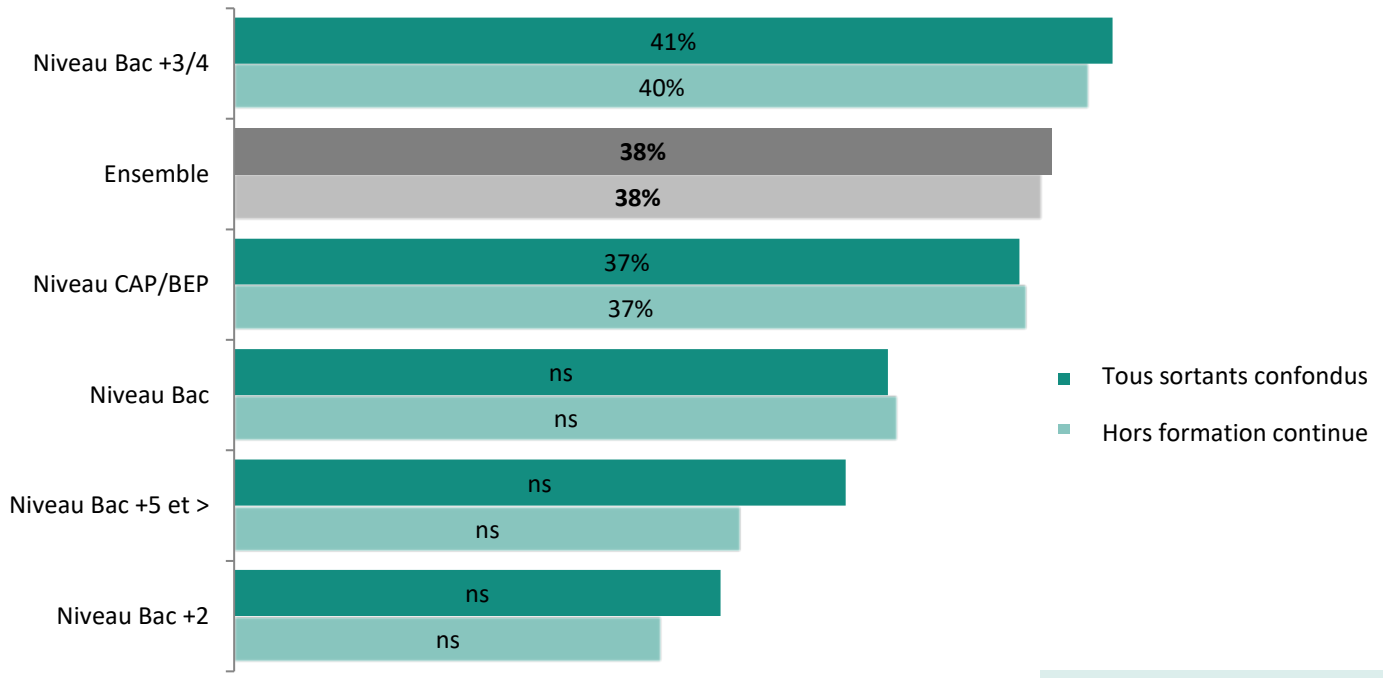
Niveaux Bac +3 et > : 40%

Le taux de maintien dans la structure formatrice atteint en moyenne 38%, voire plus :

- ✓ pour les formations de niveaux Bac +3/4 (41%),



Taux de maintien dans la structure formatrice selon le niveau de formation préparé



- ✓ pour les formations sanitaires (42%; 28% dans le social), et plus particulièrement le DE Infirmier (52%),
- ✓ dans la fonction publique hospitalière (51%).

Santé (41%) / Social (29%)
DE Infirmier (49%)

Fonction publique hospitalière (51%)

ns : non significatif (effectif < 30)

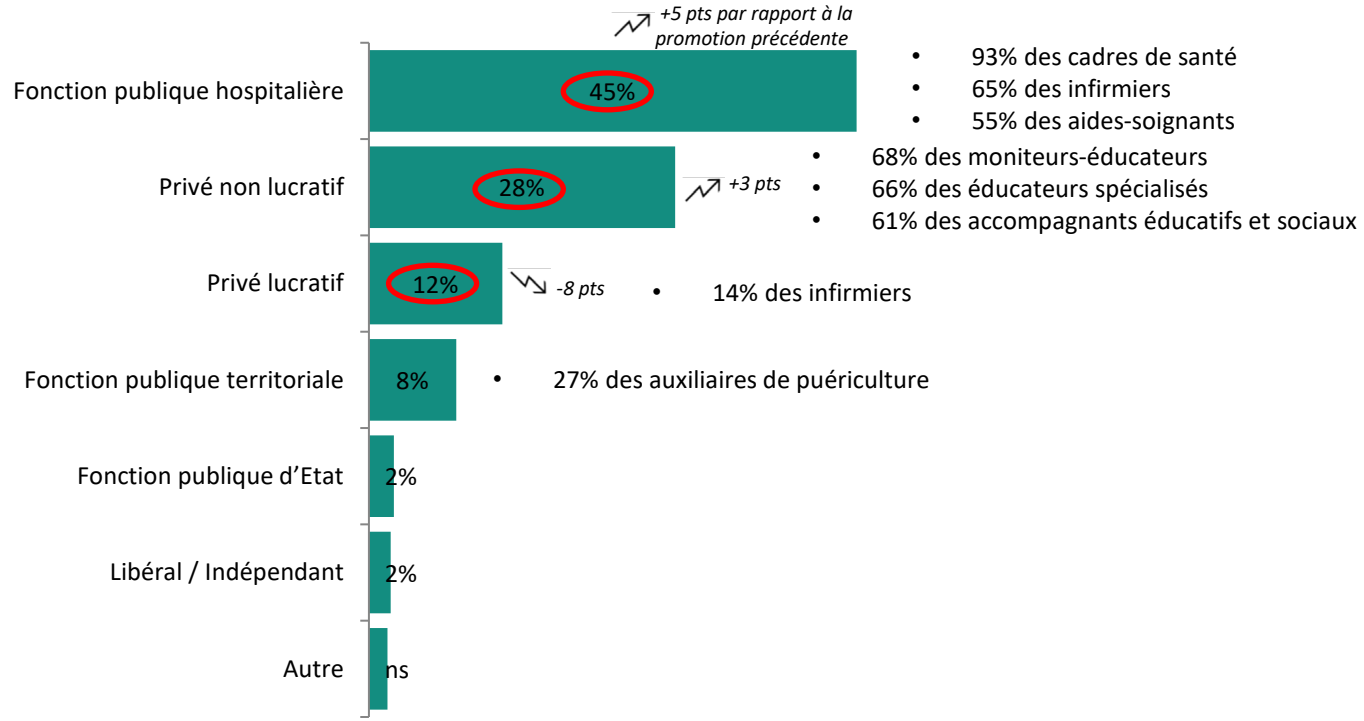


45% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique hospitalière

- ✓ 55% des sortants en emploi travaillent dans la fonction publique, dont l'essentiel dans la fonction publique hospitalière.
- ✓ Le privé non lucratif emploie, quant à lui, 28% de l'effectif.



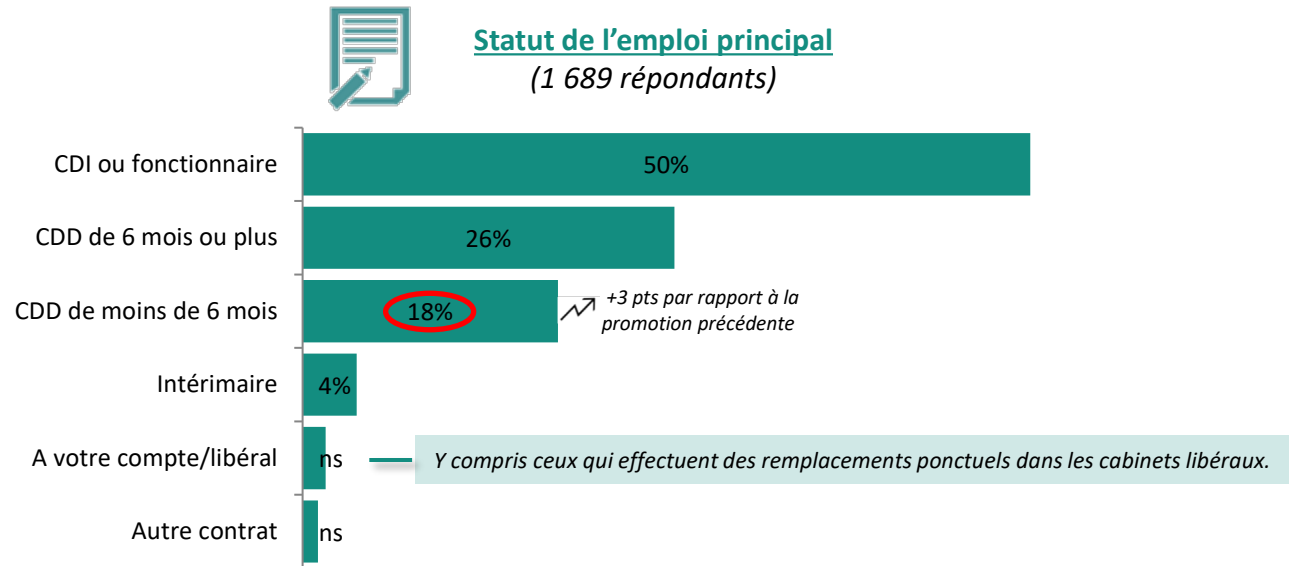
Secteurs dans lesquels sont exercés les métiers sanitaires et sociaux 7 mois après être sortis d'études (1 690 répondants)



ns : non significatif (effectif < 30)

Une large proportion d'emplois durables

La moitié des emplois sont occupés en CDI et plus d'un quart dans le cadre d'un CDD de 6 mois ou plus.



UNE PART PLUS IMPORTANTE DE CDI OU FONCTIONNAIRE POUR...

- ✓ les formations de niveau Bac +3/4 (58%),
- ✓ le DE Cadre de santé (100%), le CAFERUIS (91%) et le DE Infirmier (59%),
- ✓ le secteur privé : 62% dans le non-lucratif et près de 60% dans le lucratif.

A L'INVERSE,

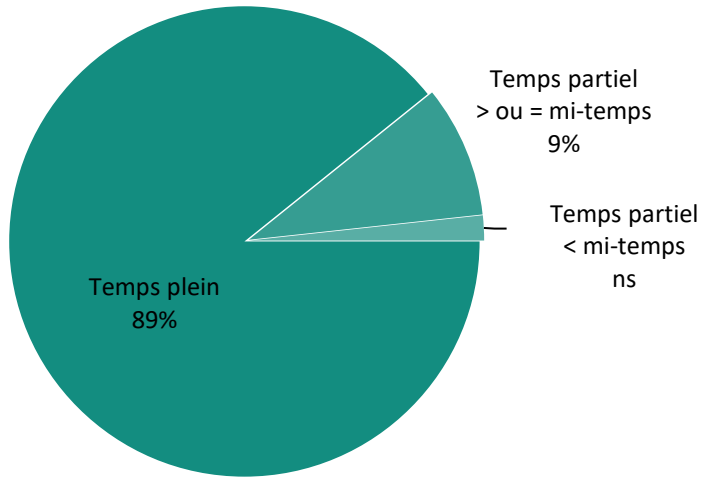
- ✓ Plus de CDD :
 - pour les formations de niveau CAP/BEP (52%),
 - pour les DE Auxiliaire de puériculture (67%) et Aide-soignant (55%),
 - dans la fonction publique territoriale (72%) et hospitalière (48%).
- ✓ Plus de CDD de 6 mois ou plus :
 - dans le social et notamment pour le DE Accompagnant éducatif et social (28%).
- ✓ Plus de CDD de moins de 6 mois :
 - dans le privé lucratif (20%).

Une très grande majorité de temps plein et 6% de temps partiel contraint



Temps de travail de l'emploi actuel

(1 689 répondants)



Sur 11% de sortants à temps partiel, 6% ne l'ont pas choisi.



Le travail à temps partiel est plus répandu dans le social (16%, et 25% des DE Accompagnant éducatif et social) que dans la santé (9%).



Part du temps plein par type de contrat

	Rappel : répartition statut principal	dont temps plein
CDI ou fonctionnaire	50%	46%
CDD de 6 mois ou plus	26%	23%
CDD de moins de 6 mois	18%	15%
Intérimaire	4%	3%
A votre compte/libéral	2%	ns
Autre contrat	ns	ns
Ensemble	100%	89%



Pour rappel, parmi les 8% de sortants en emploi qui recherchent un autre emploi, plus d'un tiers travaillent à temps partiel, dont 23% à temps partiel contraint, contre respectivement 11% et 6% en moyenne.

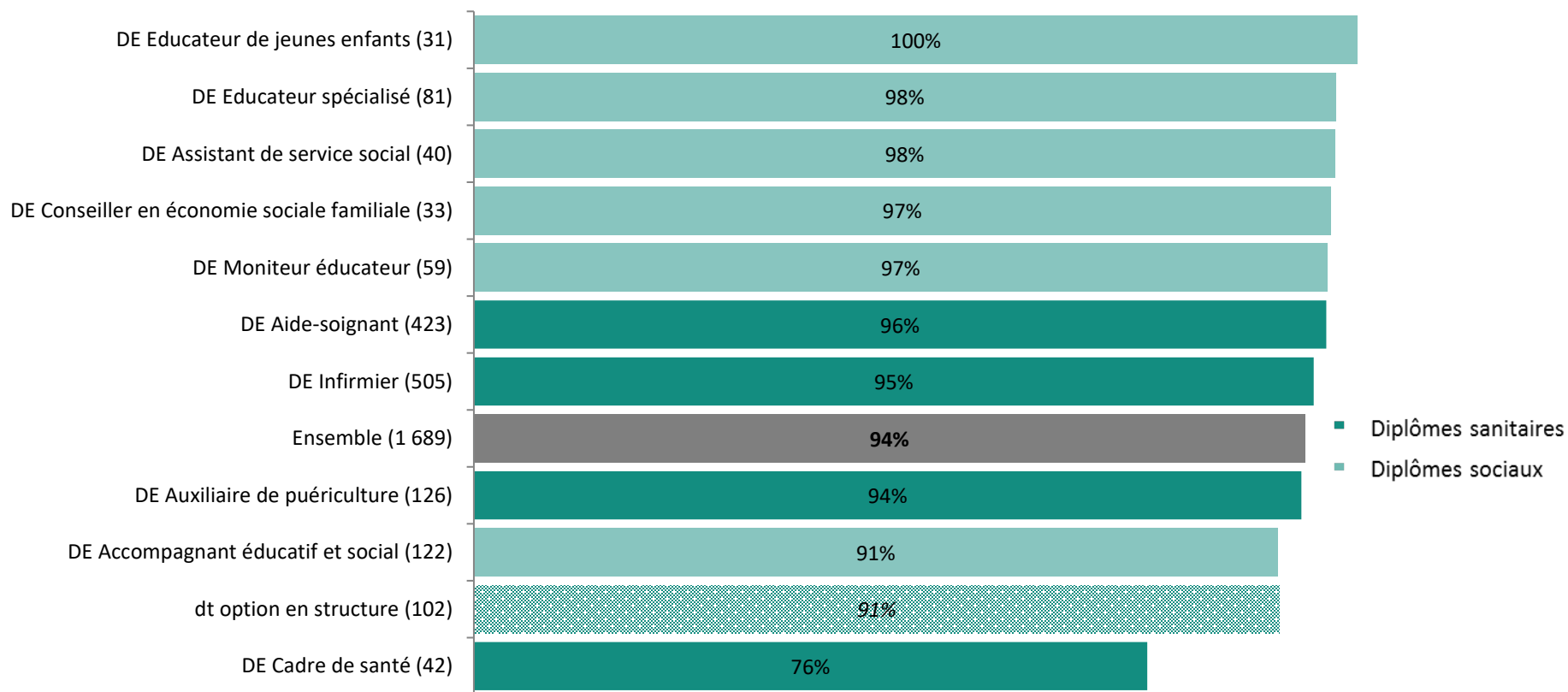
Des stages considérés comme utiles...



94% des sortants en emploi jugent les stages ou formations en entreprise utiles à leur insertion professionnelle (96% hors salariés en formation continue).

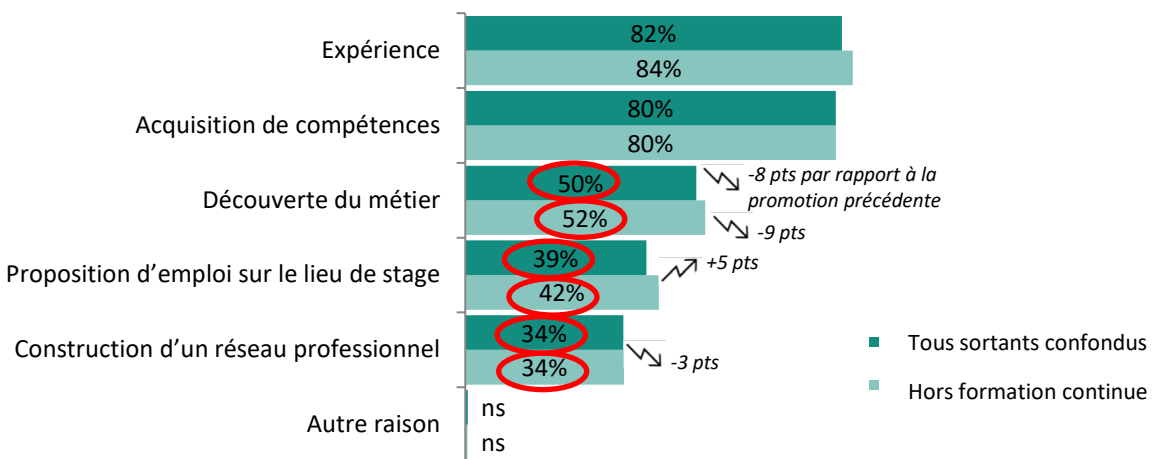
Les DE Educateur de jeunes enfants sont plus nombreux à partager cet avis (100%) que les DE Cadre de santé (76%).

Jugez-vous les stages ou formations en entreprise utiles à votre insertion professionnelle (% de Oui) ?*



... notamment pour acquérir expérience et compétences

Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés utiles en termes d'insertion professionnelle* (plusieurs réponses possibles)



- ✓ La grande majorité des sortants en emploi considèrent que leur stage leur a permis d'acquérir de l'expérience (82%) et des compétences (80%).
- ✓ Pour la moitié d'entre eux, ils ont été l'occasion de découvrir un métier. Cette proportion atteint plus de 60% pour le DE Auxiliaire de puériculture et 56% pour le DE Educateur spécialisé.
- ✓ Notons par ailleurs que près de 40% se sont vu proposer un emploi à l'issue de leur stage (52% des DE Educateur spécialisé et 47% des DE Accompagnant éducatif et social).

Raisons pour lesquelles les stages ou formations en entreprise sont jugés inutiles en termes d'insertion professionnelle ? (6% des répondants)

- ✓ **Déjà en emploi au moment du stage.**
- ✓ **A trouvé par soi-même.**
- ✓ **Pas de poste à pourvoir sur le lieu de stage.**
- ✓ **Pas/peu de stages/stage interrompu ou non choisi (notamment dans un contexte de COVID).**
- ✓ **Contenu du stage (court/long, incomplet, manque de pratique technique, déconnecté, peu varié, inintéressant...).**
- ✓ **Le stage « n'a rien apporté de plus ».**
- ✓ **Problèmes lors du stage (sous-effectif constant, manque de matériel, rendement, pas d'humanité...).**
- ✓ **Inadéquation emploi/stage.**
- ✓ **Localisation géographique différente.**

	Expérience	Acquisition de compétences	Découverte du métier	Proposition d'emploi sur le lieu de stage	Construction d'un réseau professionnel
DE Educateur de jeunes enfants (31)	97%	ns	ns	ns	ns
DE Assistant de service social (39)	95%	90%	ns	ns	ns
DE Educateur spécialisé (79)	92%	89%	56%	52%	77%
DE Accompagnant éducatif et social (111)	86%	86%	50%	47%	36%
dt option en structure (93)	87%	87%	49%	43%	38%
DE Infirmier (480)	83%	83%	51% (-10 pts)	42%	26% (-4 pts)
DE Auxiliaire de puériculture (118)	82%	80%	61%	36%	25%
DE Moniteur-éducateur (57)	81%	81%	ns	ns	61%
DE Aide-soignant (408)	77%	76%	42% (-17 pts)	41% (+10 pts)	20% (-7 pts)
Ensemble (1 589)	82%	80%	50% (-8 pts)	39% (+5 pts)	34% (-3 pts)

ns : non significatif (effectif < 30)

*Ne sont représentés que les diplômés regroupant au moins 30 répondants



Pour plus de 90% des sortants en emploi la formation a suffisamment préparé à occuper l'emploi actuel

UNE PROPORTION SUPERIEURE A LA MOYENNE POUR :

- ✓ les DE Educateur de jeunes enfants (100%), Aide-soignant (98%) et Accompagnant éducatif et social (96%, dont option en structure, 97%),
- ✓ les niveaux Bac et infra (96%),

UNE PROPORTION INFERIEURE A LA MOYENNE POUR :

- ✓ les DE Infirmier (86%), Assistant de service social (88%) et Cadre de santé (88%),
- ✓ les niveaux supérieurs (87%),
- ✓ les sortants en emploi qui recherchent un autre emploi (88%).



La formation que vous avez suivie vous a-t-elle suffisamment préparé à occuper votre emploi actuel ?

Répartition des 1 689 répondants

Tout à fait : 39%

Plutôt oui : 52%

Plutôt non : 7%

Pas du tout : 2%

Selon le niveau préparé

	% réponses positives*
Niveau CAP/BEP (714)	96%
Niveau Bac (72)	92%
Niveau Bac +2 (22)	ns
Niveau Bac +3/4 (839)	87%
Niveau Bac +5 et > (42)	90%
Ensemble (1 689)	91%

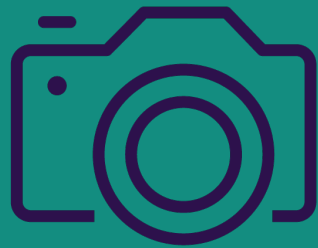
Selon le diplôme préparé**

	% réponses positives*
DE Educateur de jeunes enfants (31)	100%
DE Aide-soignant (423)	98%
DE Accompagnant éducatif et social (122)	96%
<i>dt option en structure (102)</i>	97%
DE Auxiliaire de puériculture (126)	94%
DE Educateur spécialisé (81)	94%
DE Moniteur-éducateur (59)	92%
CAFERUIS (33)	91%
DE Cadre de santé (42)	88%
DE Assistant de service social (40)	88%
DE Infirmier (505)	86%
Ensemble (1 689)	91%

ns : non significatif (effectif < 30)

*Cumul des réponses « Tout à fait » et « Plutôt oui »

**Ne sont représentés que les diplômes regroupant au moins 30 répondants



PHOTOGRAPHIE A 7 MOIS



Zoom sur les répondant.es
en recherche d'emploi
et en formation

A 7 mois, des situations de recherche d'emploi et de poursuite de formation minoritaires



58 répondants sont en recherche d'emploi 7 mois après la sortie de formation

(3% des répondants)

- ✓ Des demandeurs d'emploi proportionnellement plus nombreux dans le social (7%).
- ✓ La durée moyenne de recherche d'emploi s'élève à 4 mois, soit un mois de moins que pour la promotion précédente.
- ✓ 58% des demandeurs d'emploi ont accédé à l'emploi depuis leur sortie de formation, soit moins que l'an passé (63%). Pour la quasi-totalité d'entre eux, le dernier emploi occupé était en lien direct avec le diplôme.



51 répondants sont de nouveau en formation 7 mois après la sortie de formation

(3% des répondants)

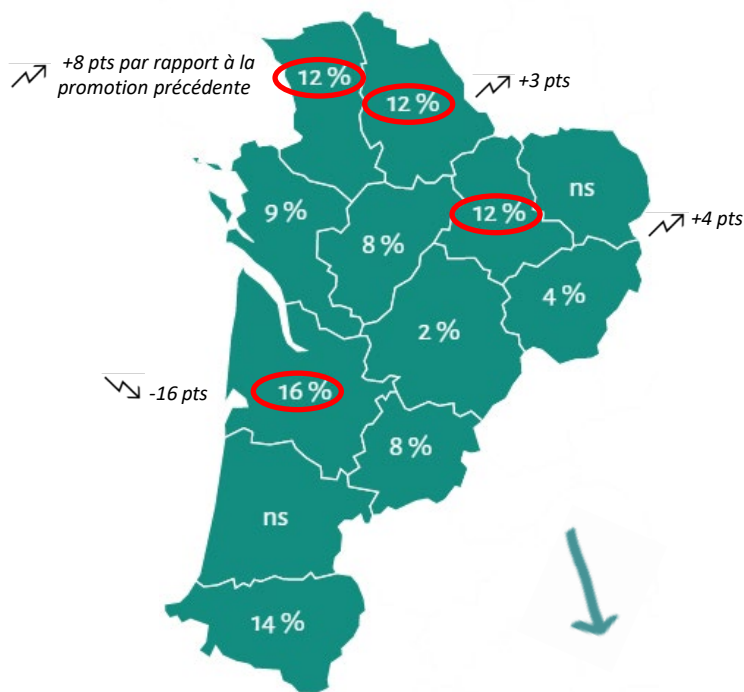
- ✓ Pour 65% des répondants de nouveau en formation, la formation suivie à 7 mois reste dans le domaine sanitaire et social contre plus de 90% l'an passé.
- ✓ Dans la plupart des cas, le diplôme alors préparé est un DE Infirmier puéricultrice après un DE Infirmier ou un DE Infirmier après un DE Aide-soignant.



MOBILITÉS GÉOGRAPHIQUES

Département de formation des sortants en emploi

Répartition des sortants en emploi selon le département de formation



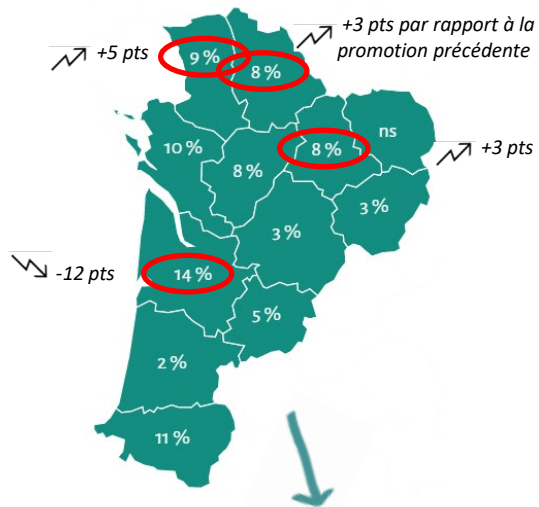
61% des sortants en emploi sont restés se former dans le département où ils résidaient lors de leur entrée en formation (73% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus souvent le cas pour les habitants du Lot-et-Garonne (94%), des Pyrénées-Atlantiques et de la Haute-Vienne (près de 90%).
- ✓ Mais concerne moins la Charente-Maritime (57%), dont les résidents sont souvent partis se former dans des départements limitrophes, et plus spécifiquement en Charente.
- ✓ En termes de diplôme, 83% des DE Accompagnant éducatif et social (dont option en structure, 85%) et 78% des DE Aide-soignant se sont formés dans leur département de résidence contre 47% des DE Auxiliaire de puériculture et 55% des DE Infirmier.

Près de 30% des sortants en emploi originaires d'une autre région se sont formés dans les Deux-Sèvres et 13% dans les Pyrénées-Atlantiques.

Département du lieu de travail principal des sortants en emploi

Répartition des sortants en emploi selon le département du lieu de travail principal



17% « hors région », dt :

- ✓ 7% en Occitanie (Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Tarn-et-Garonne, Gers, Tarn, Lot...)
 - ✓ 5% dans les Pays de la Loire (Vendée, Loire-Atlantique, Maine-et-Loire).
- Les sortants en emploi formés dans les Deux-Sèvres et le Lot-et-Garonne sont respectivement 36% et 26% à être partis travailler hors région.

63% des sortants en emploi sont restés travailler dans le département où ils se sont formés (70% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne en Gironde (74%), dans les Pyrénées-Atlantiques (70%), en Charente (70%) et Charente-Maritime (68%).
- ✓ Elle est en revanche inférieure dans les Deux-Sèvres (46%), la Vienne (54%) et le Lot-et-Garonne (59%), dont les sortants sont notamment partis travailler dans des régions limitrophes.
- ✓ 78% des DE Aide-soignant et 77% des DE Accompagnant éducatif et social (*dont option en structure, 78%*) travaillent dans leur département de formation contre seulement 49% des DE Auxiliaire de puériculture et 59% des DE Infirmier.

75% des sortants en emploi travaillent dans le département où ils résidaient à l'entrée en formation (80% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cette proportion est supérieure à la moyenne dans les Pyrénées-Atlantiques (86%), la Vienne (86%), en Gironde (83%) et Haute-Vienne (83%).
- ✓ Elle est inférieure pour les sortants originaires d'une autre région (52%), de Dordogne (60%), des Landes (70%) et de Corrèze (71%).
- ✓ 95% des DE Cadre de santé, près de 90% des DE Accompagnant éducatif et social (*dont option en structure, 91%*), 86% des DE Aide-soignant et 83% des DE Auxiliaire de puériculture travaillent dans leur département de résidence contre seulement 66% des DE Infirmier.



22% des sortants en emploi sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation (16% pour les seuls Néo-Aquitains).

- ✓ Cela est plus fréquent en Charente-Maritime (26%) et pour les DE Auxiliaire de Puériculture (40% contre 13% des DE Aide-soignant).

64% des sortants en emploi Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler.

- ✓ Cela est davantage le cas dans les Pyrénées-Atlantiques (80%), en Haute-Vienne (77%) et dans le Lot-et-Garonne (77%), qu'en Charente-Maritime (48%) et dans les Deux-Sèvres (58%).
- ✓ Ainsi que des DE Aide-soignant (76%) et Accompagnant éducatif et social (75%, *dont option en structure, 77%*), comparativement aux DE Auxiliaire de puériculture (57%) et Infirmier (60%).

Les mobilités régionales



Parmi les
1 270
sortants en emploi
Néo-Aquitains...



1 193 travaillent en Nouvelle-Aquitaine (94%)



77 travaillent dans une autre région (6%),
essentiellement l'Occitanie.

94% des sortants en emploi Néo-Aquitains sont restés travailler dans la région.

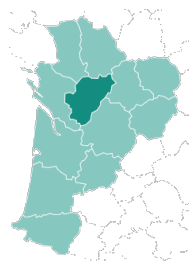


- ✓ 98% des sortants originaires de la Dordogne et de la Vienne contre moins de 90% de ceux originaires de Corrèze.
- ✓ 100% des DE Cadre de santé et des CAFERUIS contre 90% des DE Infirmier.



63% des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation, tandis que 28% sont restés en Nouvelle-Aquitaine, majoritairement dans le département formateur (*contre respectivement 58% et 33% l'an passé*). Cet afflux de 68 personnes ne compense pas le départ des 77 Néo-Aquitains vers une autre région.

Les mobilités par département : Charente, Charente-Maritime

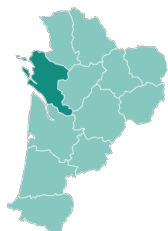


Parmi les 118 sortants en emploi qui habitaient en Charente à l'entrée en formation...	80 se sont formés en Charente	75 travaillent en Charente 5 travaillent dans un autre département (dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine)
	38 se sont formés dans un autre département	18 sont revenus travailler en Charente 20 travaillent dans un autre département (dont 12 dans le département formateur et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)

15%



64% des sortants en emploi qui habitaient en Charente avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 57% pour le promotion précédente.



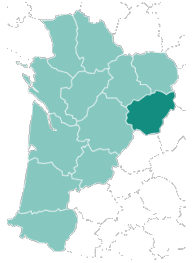
Parmi les 181 sortants en emploi qui habitaient en Charente- Maritime à l'entrée en formation...	104 se sont formés en Charente-Maritime	87 travaillent en Charente-Maritime 17 travaillent dans un autre département (dont 9 hors Nouvelle-Aquitaine)
	77 se sont formés dans un autre département	47 sont revenus travailler en Charente-Maritime 30 travaillent dans un autre département (dont 14 dans le département formateur et 3 hors Nouvelle-Aquitaine)

26%



48% des sortants en emploi qui habitaient en Charente-Maritime avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 63% pour le promotion précédente.

Les mobilités par département : Corrèze, Creuse



Parmi les
45
sortants en emploi
qui habitaient en Corrèze
à l'entrée en formation...

27 se sont formés
en Corrèze

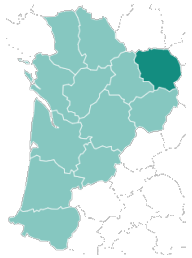
18 se sont formés
dans un **autre département**

21 travaillent en Corrèze
6 travaillent dans un autre département
(dont 4 hors Nouvelle-Aquitaine)

11 sont revenus travailler en Corrèze
7 travaillent dans un autre département
(dont 5 dans le département formateur
et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

24%

 47% des sortants en emploi qui habitaient en Corrèze avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les
28
sortants en emploi
qui habitaient dans le Creuse
à l'entrée en formation...

11 se sont formés
dans la Creuse

17 se sont formés
dans un **autre département**

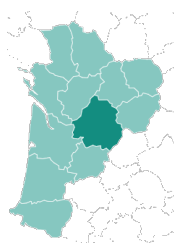
9 travaille dans la Creuse
2 travaille dans un autre département

10 sont revenus travailler dans la Creuse
7 travaillent dans un autre département
(dont 5 dans le département formateur
et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

36%

 32% des sortants en emploi qui habitaient en Corrèze avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

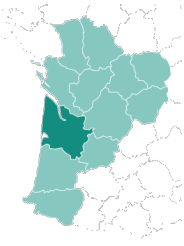
Les mobilités par département : Dordogne, Gironde



Parmi les 53 sortants en emploi qui habitaient en Dordogne à l'entrée en formation...	22 se sont formés en Dordogne	20 travaillent en Dordogne 2 travaillent dans un autre département
	31 se sont formés dans un autre département	12 sont revenus travailler en Dordogne 19 travaillent dans un autre département (dont 13 dans le département formateur et 1 hors Nouvelle-Aquitaine)

23%

38% des sortants en emploi qui habitaient en Dordogne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



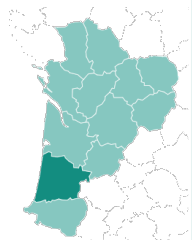
Parmi les 206 sortants en emploi qui habitaient en Gironde à l'entrée en formation...	172 se sont formés en Gironde	154 travaillent en Gironde 18 travaillent dans un autre département (dont 8 hors Nouvelle-Aquitaine)
	34 se sont formés dans un autre département	18 sont revenus travailler en Gironde 16 travaillent dans un autre département (dont 8 dans le département formateur et 5 hors Nouvelle-Aquitaine)

9%

75% des sortants en emploi qui habitaient en Gironde avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 82% pour la promotion précédente.




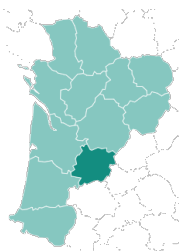
Les mobilités par département : Landes, Lot-et-Garonne



Parmi les 46 sortants en emploi qui habitaient dans les Landes à l'entrée en formation...	8 se sont formés dans les Landes	7 travaillent dans les Landes 1 travaillent dans un autre département
	38 se sont formés dans un autre département	25 sont revenus travailler dans les Landes 13 travaillent dans un autre département (dont 10 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

54%

 15% des sortants en emploi qui habitaient dans les Landes avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.

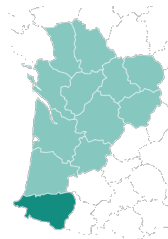


Parmi les 78 sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne à l'entrée en formation...	73 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	60 travaillent dans le Lot-et-Garonne 13 travaillent dans un autre département (dont 7 hors Nouvelle-Aquitaine)
	5 se sont formés dans un autre département	3 sont revenus travailler dans le Lot-et-Garonne 2 travaillent dans un autre département (dont 2 dans le département formateur)

4%

 77% des sortants en emploi qui habitaient dans le Lot-et-Garonne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 65% pour la promotion précédente.

Les mobilités par département : Pyrénées-Atlantiques, Deux-Sèvres

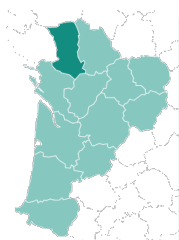


Parmi les 161 sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques à l'entrée en formation...	144 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	129 travaillent dans les Pyrénées-Atlantiques 15 travaillent dans un autre département (dont 11 hors Nouvelle-Aquitaine)
	17 se sont formés dans un autre département	10 sont revenus travailler dans les Pyrénées-Atlantiques 7 travaillent dans un autre département (dont 4 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

6%



80% des sortants en emploi qui habitaient dans les Pyrénées-Atlantiques avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 76% pour le promotion précédente.



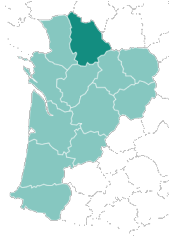
Parmi les 118 sortants en emploi qui habitaient dans les Deux-Sèvres à l'entrée en formation...	82 se sont formés dans les Deux-Sèvres	68 travaillent dans les Deux-Sèvres 14 travaillent dans un autre département (dont 9 hors Nouvelle-Aquitaine)
	36 se sont formés dans un autre département	27 sont revenus travailler dans les Deux-Sèvres 9 travaillent dans un autre département (dont 4 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

23%



58% des sortants en emploi qui habitaient dans les Deux-Sèvres avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 47% pour le promotion précédente.

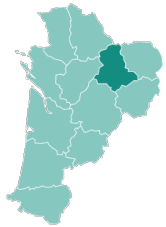
Les mobilités par département : Vienne, Haute-Vienne



Parmi les 122 sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne à l'entrée en formation...	99 se sont formés dans la Vienne	91 travaillent dans la Vienne 8 travaillent dans un autre département (dont 1 hors Nouvelle-Aquitaine)
	23 se sont formés dans un autre département	14 sont revenus travailler dans la Vienne 9 travaillent dans un autre département (dont 5 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

11%

 75% des sortants en emploi qui habitaient dans la Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département.



Parmi les 115 sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne à l'entrée en formation...	102 se sont formés en Haute-Vienne	89 travaillent en Haute-Vienne 13 travaillent dans un autre département (dont 3 hors Nouvelle-Aquitaine)
	13 se sont formés dans un autre département	7 sont revenus travailler en Haute-Vienne 6 travaillent dans un autre département (dont 4 dans le département formateur et 2 hors Nouvelle-Aquitaine)

6%

 77% des sortants en emploi qui habitaient en Haute-Vienne avant la formation se sont formés et travaillent dans ce même département contre 71% pour la promotion précédente.



Les mobilités hors Nouvelle-Aquitaine

Parmi les
245
sortants en emploi
qui habitaient
hors Nouvelle-Aquitaine
à l'entrée en formation...

22 se sont formés en Gironde	11 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 10 dans la région d'origine) 10 travaillent en Gironde 1 travaille dans un autre département	4%
33 se sont formés dans les Pyrénées-Atlantiques	23 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 22 dans la région d'origine) 10 travaillent dans les Pyrénées-Atlantiques	9%
15 se sont formés en Corrèze	13 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 13 dans la région d'origine) 1 travaille en Corrèze 1 travaille dans un autre département	5%
10 se sont formés en Charente-Maritime	7 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 6 dans la région d'origine) 3 travaillent en Charente-Maritime	3%
27 se sont formés en Haute-Vienne	18 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 10 dans la région d'origine) 6 travaillent en Haute-Vienne 3 travaillent dans un autre département	7%
22 se sont formés dans la Vienne	15 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 10 dans la région d'origine) 2 travaillent dans la Vienne 5 travaillent dans un autre département	6%
70 se sont formés dans les Deux-Sèvres	56 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 52 dans la région d'origine) 11 travaillent dans les Deux-Sèvres 3 travaillent dans un autre département	23%
28 se sont formés dans le Lot-et-Garonne	21 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 21 dans la région d'origine) 7 travaillent dans le Lot-et-Garonne	9%
8 se sont formés en Charente	6 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 5 dans la région d'origine) 1 travaille en Charente 1 travaille dans un autre département	2%
1 s'est formé dans les Landes	1 travaille dans un autre département	
9 se sont formés dans la Creuse	7 travaillent hors Nouvelle-Aquitaine (dont 6 dans la région d'origine) 1 travaille dans la Creuse 1 travaille dans un autre département	3%



Focale par diplômes

DE Infirmier.e (28%)



534 répondants



88% de femmes #88%



moyenne d'âge : **27** ans #30 ans



25% de personnes originaires d'une autre région #16%

97% sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

59% de CDI #50%

96% de temps plein #89%

52% de maintien dans la structure formatrice #38%

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues

- ✓ **25%** des sortants en emploi sont partis travailler dans une autre région. #17%
- ✓ **10%** des sortants en emploi Néo-Aquitains sont partis travailler dans une autre région. #6%
- ✓ **63%** des sortants en emploi originaires d'une autre région y sont retournés travailler après la formation. #63%
- ✓ **31%** des sortants en emploi originaires d'une autre région sont restés travailler en Nouvelle-Aquitaine. #28%
- ✓ Cet afflux de **39** personnes compense le départ des **36** Néo-Aquitains vers une autre région.



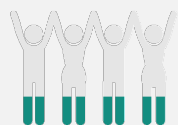
99% ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **82%** un seul emploi #77%

DE Aide-soignant.e (25%)

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



473 répondants



94% de femmes #88%



moyenne d'âge : **31** ans #30 ans

78% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #61%

78% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

76% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%

13% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%

94% sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

40% de CDI #50%

88% de temps plein #89%

36% de maintien dans la structure formatrice #38%



98% ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **80%** un seul emploi #77%

DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e (8%)

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



148 répondants



84% de femmes #88%



moyenne d'âge : **36** ans
#30 ans

87% sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

47% de CDI #50%

75% de temps plein #89%

43% de maintien dans la structure formatrice #38%

83% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #61%

77% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

75% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%



91% ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **73%** un seul emploi #77%

DE Accompagnant.e éducatif.ve et social.e, option en structure (7%)

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



124 répondants



84% de femmes #88%



moyenne d'âge : **36** ans

#30 ans

87% sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

48% de CDI #50%

82% de temps plein #89%

41% de maintien dans la structure formatrice #38%

85% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #61%

78% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

77% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%



92% ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **74%** un seul emploi #77%

DE Auxiliaire de puériculture (8%)

moyenne de l'ensemble des répondants, toutes formations confondues



142 répondants



97% de femmes #88%



moyenne d'âge : **28** ans #30 ans



23% de personnes originaires d'une autre région #16%

93% sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation #93%

30% de CDI #50%

82% de temps plein #89%

34% de maintien dans la structure formatrice #38%

47% des sortants en emploi se sont formés dans leur département d'origine. #61%

49% des sortants en emploi travaillent dans leur département de formation. #63%

57% des Néo-Aquitains n'ont jamais quitté leur département d'origine pour se former puis travailler. #64%

40% sont retournés travailler dans leur département d'origine après l'avoir quitté le temps de la formation. #22%



99% ont occupé un ou plusieurs emplois depuis leur sortie de formation #97%



... dont **72%** un seul emploi #77%



Annexes

Objectifs et périmètre de l'enquête

Dans le cadre des travaux de l'Observatoire régional sanitaire et social, le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine a confié à Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine la réalisation d'une enquête, par questionnaire, sur l'insertion des formés du sanitaire et social. L'enquête a été réalisée en partenariat avec l'ARS, la DREETS et les organismes de formation.

Objectifs

- ✓ Harmoniser les enquêtes d'insertion réalisées par les organismes de formation pour disposer d'éléments régionaux mutualisables et annuels sur l'insertion des formés.
- ✓ Apporter une lisibilité des taux d'emploi par diplôme, 7 mois après la sortie de formation.

Périmètre

L'enquête a porté sur 33 diplômes :

- ✓ Santé : aide-soignant, ambulancier, audioprothésiste, auxiliaire de puériculture, cadre de santé, ergothérapeute, infirmier, infirmier anesthésiste, infirmier de bloc opératoire, infirmier puéricultrice, manipulateur en électroradiologie médicale, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, orthoptiste, pédicure-podologue, préparateur en pharmacie hospitalière, psychomotricien, sage-femme.
- ✓ Social : accompagnant éducatif et social, assistant de service social, assistant familial, conseiller en économie sociale familiale, éducateur de jeunes enfants, éducateur spécialisé, éducateur technique spécialisé, mandataire judiciaire à la protection des majeurs, médiateur familial, métiers de l'encadrement social (CAFDES, CAFERUIS), métiers de l'ingénierie sociale (DEIS), moniteur d'atelier, moniteur-éducateur, technicien de l'intervention sociale et familiale.

Le territoire concerné est la Nouvelle-Aquitaine.

Modalités de traitement et taux de réponse

Modalités de traitement

Les organismes de formation, que Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine tient à remercier, ont diffusé le questionnaire, par mail, auprès de leurs anciens étudiants, entre 6 et 8 mois après leur sortie de formation. Ils ont également effectué les rappels par mail lorsque nécessaires.

Des relances téléphoniques ont également complété les résultats de l'enquête en ligne afin de relever les taux de réponse.

L'ensemble des données a été traité par Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine dès lors qu'un échantillon était suffisant.

Entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2021, 1 876 personnes ont répondu au questionnaire. Il s'agit des étudiants sortis de formation entre juin 2020 et mai 2021.

La base de données n'a pas été redressée, Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine n'ayant pas connaissance précise de la population enquêtée. Par ailleurs, toutes les données sont calculées « hors non-réponses ».



Taux de réponse

Le taux de réponse global s'élève à 24% et varie de 23% pour les diplômés d'Etat de la santé à 29% pour les diplômés d'Etat du social.

Le détail des taux de réponse pour les 33 diplômes ciblés est disponible en pages suivantes.

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de diplômés par diplôme - SANTÉ



Comparaison du nombre de répondants au nombre de diplômés par diplôme – SANTÉ

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2021	Nb diplômés 2020*	Répondants / Diplômés
Niveau CAP/BEP	645	2 721	24%
DE Aide-soignant	473	2 170	22%
DE Auxiliaire de puériculture	142	259	55%
DE Ambulancier	30	292	10%
Niveau Bac +2	2	90	2%
DE Audioprothésiste	2	nd	nd
DE Préparateur en pharmacie hospitalière	0	29	0%
DE Psychomotricien	0	61	0%
Niveau Bac +3/4	650	2 612	25%
DE Infirmier	534	2 258	24%
DE Cadre de santé	42	102	41%
DE Ergothérapeute	35	89	39%
DE Infirmier puéricultrice	22	32	69%
DE Manipulateur en électroradiologie médicale	6	62	10%
DE Pédiacre-podologue	5	29	17%
Certificat de capacité Orthoptiste	3	nd	nd
DE Infirmier de bloc opératoire	3	40	8%
Niveau Bac +5 et >	46	399	12%
DE Masseur-kinésithérapeute	14	265	5%
Certificat de capacité Orthophoniste	12	nd	nd
DE Sage-femme	11	72	15%
DE Infirmier anesthésiste	9	62	15%
Total pour les formations SANITAIRES	1 343	5 822	23%
Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	1 876	7 686	24%

nd : non disponible

*Source : Drees, données 2020

Taux de réponse : comparaison du nombre de répondants au nombre de diplômés par diplôme - SOCIAL



Comparaison du nombre de répondants au nombre de diplômés par diplôme - SOCIAL

Quel diplôme avez-vous préparé ?	Nb répondants 2021	Nb diplômés 2020*	Répondants / Diplômés
Niveau CAP/BEP	165	718	23%
DE Accompagnant éducatif et social	148	574	26%
DE Assistant familial	17	144	12%
Niveau Bac	88	303	29%
DE Moniteur-éducateur	74	253	29%
DE Technicien de l'intervention sociale et familiale	13	50	26%
Moniteur d'atelier	1	nd	nd
Niveau Bac +2	21	89	24%
Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	21	89	24%
Niveau Bac +3/4	259	732	35%
DE Educateur spécialisé	95	294	32%
DE Assistant de service social	48	107	45%
CAFERUIS	38	62	61%
DE Conseiller en économie sociale familiale	36	167	22%
DE Educateur de jeunes enfants	36	94	38%
DE Educateur technique spécialisé	6	8	75%
DE Médiateur familial	0	0	0%
Niveau Bac +5 et >	0	22	0%
CAFDES	0	11	0%
DE Ingénierie sociale	0	11	0%
Total pour les formations SOCIALES	533	1 864	29%
Total pour les formations SANITAIRES ET SOCIALES	1 876	7 686	24%

nd : non disponible

*Source : Drees, données 2020



Nos adresses

Siège social

Centre Vincent Merle
102 avenue de Canéjan
33600 Pessac

Site La Rochelle

88 rue de Bel-Air
17044 La Rochelle

Site Limoges

13 cours Jourdan
87000 Limoges

Site Poitiers

Tour Toumâi
60 bd du Grand Cerf
86000 Poitiers

Nos sites internet

cap-metiers.pro | cap-metiers.fr



@capmetiers

Rédaction – statistiques – cartographie : Direction des ressources et analyses emploi – formation – territoires.

Rédaction : Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine – Mars 2023

Réalisation Agence Régionale pour l'Orientation, la Formation et l'Emploi - Mars 2023.

Toute utilisation des informations de ce document doit mentionner les sources, la date de référence des données et la mention « Réalisation Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine, Mars 2023 ».

Crédits photos : Adobe stock.