

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021

1 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE // 6 RÉUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION // 3 RÉUNIONS DU BUREAU

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT

Une nouvelle année de passée pour l'IRTS qui, à l'instar des structures du social et médico-social dont elle assure les formations initiales des travailleurs sociaux et accompagne le développement de leurs compétences, a subi une nouvelle fois la crise COVID et les difficultés liées au secteur dont l'actualité a été riche.

2022 ou la montée en puissance de l'IRTS

Les priorités de l'IRTS en 2022 sont :

- Consolider le fonctionnement interne et finaliser les démarches d'investissement dans des outils de travail structurants (poursuite du chantier 2021)
- Inscrire notre action dans une dimension territoriale
- Renforcer nos partenariats et les développer

Cette année 2022 doit permettre à l'IRTS de parachever son organisation interne et se repositionner sur ses différents champs d'intervention.

A cet égard, la priorité sera donnée à la restructuration budgétaire et à l'internalisation de nos procédures comptables, à la réorganisation fonctionnelle et la consolidation des équipes de formateurs. Cela ira de pair avec de nouveaux moyens informatiques et la dématérialisation de nos process.

L'année 2022 verra également la poursuite de notre collaboration avec l'Université de Poitiers et l'institut de Richemont, sans oublier notre partenariat avec le CFA Sanitaire et Social pour accueillir des apprentis, et les savoirs de base délivrés par l'APP.

A la demande et avec l'appui de la Région Nouvelle Aquitaine, dans le cadre du Plan de Réduction des Tensions (PRT), des places supplémentaires seront proposés à la rentrée 2022 dans trois filières.

Dans la continuité de la dynamique engagée en 2021, l'IRTS va accélérer et renforcer son ouverture au monde professionnel et aux partenaires, tout en réaffirmant son implantation territoriale dans de nouveaux locaux sur la Rochelle et Niort.

Renforçant ses coopérations au sein du réseau UNAFORIS, l'IRTS Poitou-Charentes ouvrira à la rentrée de septembre 2022 une nouvelle certification UNAFORIS sur les Troubles du Spectre de l'Autisme. L'IRTS s'est également porté candidat sur l'appel à projets DEFFINUM dans le cadre d'un consortium au sein du réseau. L'ouverture sur l'extérieur prendra la forme de conventions de coopération avec des acteurs territoriaux.

Sous l'impulsion de l'Etat dans le cadre du plan de Lutte contre la pauvreté, et en réponse à une demande du Conseil Départemental de la Vienne, l'IRTS mène un travail de fond avec ses équipes de formateurs, les étudiants et les agents territoriaux autour de ces questions.

Enfin, cette année devrait voir se concrétiser le lancement du dialogue avec la région Nouvelle Aquitaine en vue du projet de délocalisation sur le campus universitaire.

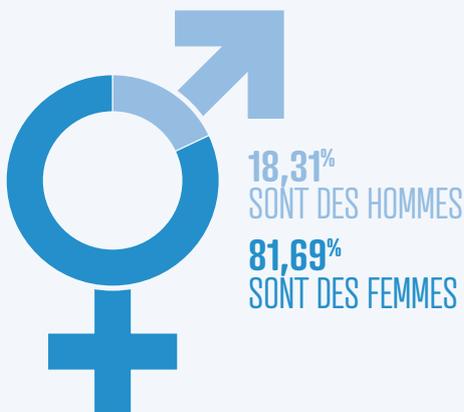
Notre volonté est que 2022 nous permette de consolider notre organisation interne, de renforcer nos partenariats et d'asseoir notre place au sein de l'économie sociale et solidaire sur le territoire picto-charentais.

Joël SUBERATS
Président de l'ARFISS

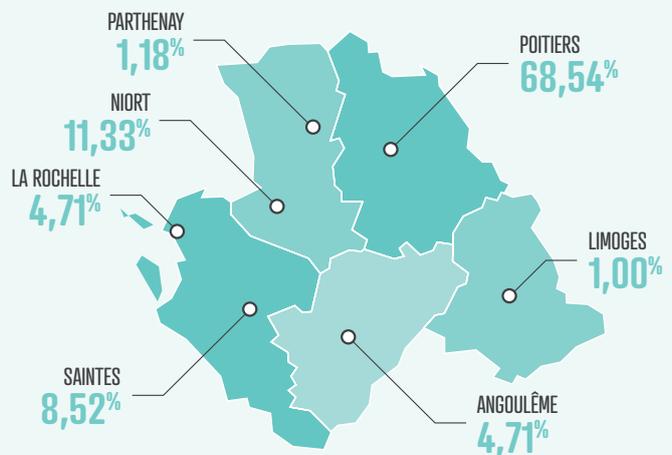
Nos étudiants/stagiaires en quelques chiffres

En 2021, l'IRTS Poitou-Charentes accueille **1 075 étudiants ou stagiaires en formation qualifiante.**

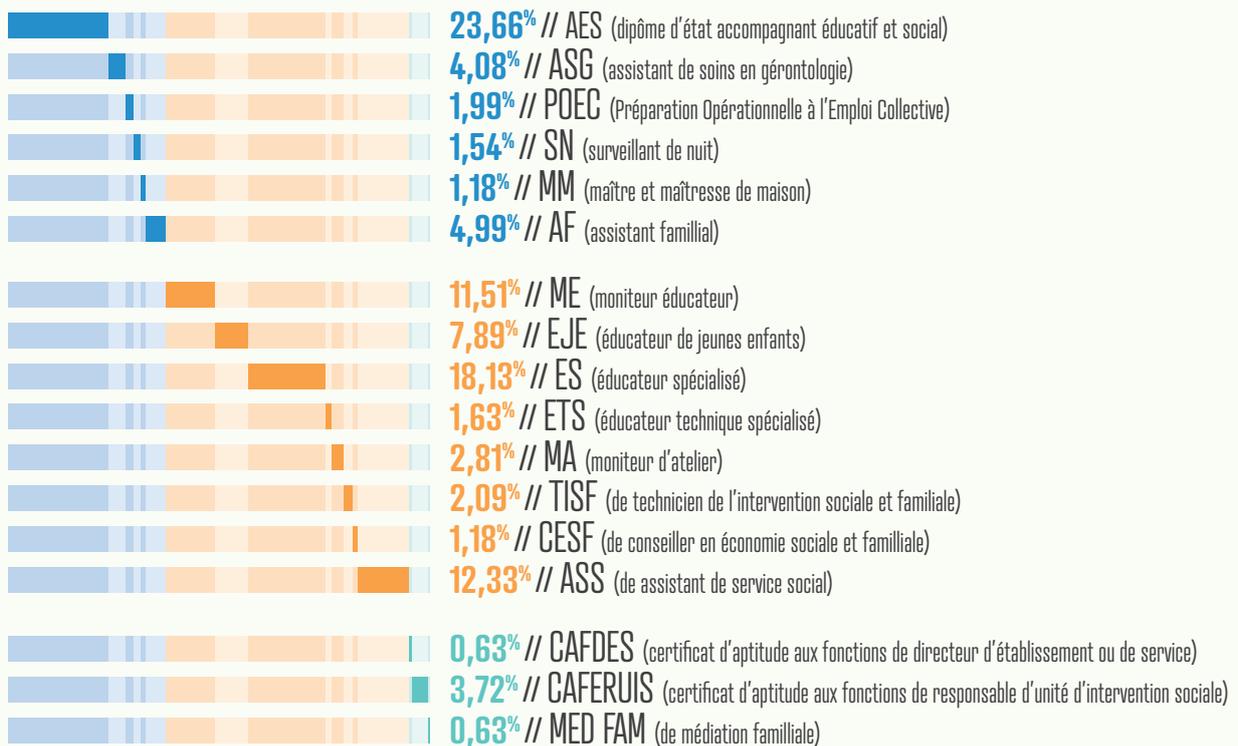
RÉPARTITION PAR SEXE



ILS SE FORMENT À



ILS SONT INCRITS DANS LES FORMATIONS



Zoom sur l'insertion de nos diplômés

Une enquête d'insertion des formés du sanitaire et social a été réalisée par le Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine auprès des étudiants, sortants entre juin 2020 et mai 2021, 7 mois après l'obtention du Diplôme d'État (extraction enquête 2021, données non consolidées - Traitement Cap Métiers Nouvelle-Aquitaine).

Nombre de répondants : 163

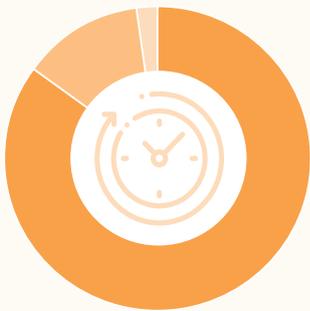


140 SE SONT ORIENTÉS VERS UNE INSERTION PROFESSIONNELLE
2 ONT REPRIS UNE FORMATION



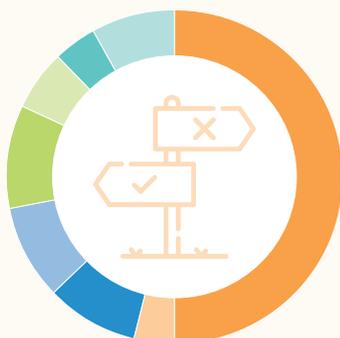
90% N'ONT PAS RENCONTRÉ DE DIFFICULTÉS POUR TROUVER LEUR 1^{ER} EMPLOI.

ILS TRAVAILLENT



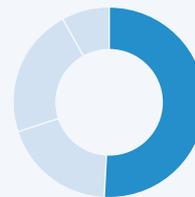
85% À TEMPS PLEIN
13% ENTRE 25 ET 34H PAR SEMAINE
2% 24H ET MOINS PAR SEMAINE

ET DANS LE SECTEUR DU

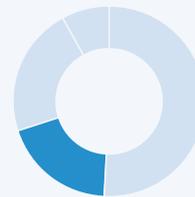


50% HANDICAP
4% INSERTION ENFANCE ADOLESCENCE (ASE)
9% ENFANCE PETITE ENFANCE
9% DIFFÉRENTS PUBLICS
10% PERSONNES ÂGÉES
6% INSERTION SOCIALE
4% SANITAIRE
8% AUTRE

92%
SONT EN EMPLOI
DONT



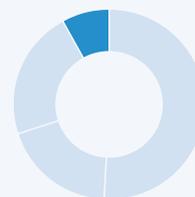
51%
SONT EN CDI OU FONCTIONNAIRE



19%
SONT EN CDD DE 6 MOIS ET +



22%
SONT EN CDD DE MOINS DE 6 MOIS



8%
SONT DANS UNE AUTRE SITUATION
(INTÉRIM, LIBERAL,...)

93,3%
ONT TROUVÉ
QUE LA FORMATION
ET LES STAGES ONT ÉTÉ
UTILES À LEUR INSERTION
PROFESSIONNELLE

Rapport financier

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR PÔLE



20,84% PÔLE DES FORMATIONS SOCIALES AUX MÉTIERS D'ACCOMPAGNEMENT - FSMA

8,33% FORMATIONS D'ENCADREMENT, SPÉCIALISATION, ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATION - ESAO

57,38% PÔLE DES FORMATIONS SOCIALES ET ÉDUCATIVES - FSE

7,17% APP

3,16% ADMISSIONS

1,22% VAE

1,28% PREFAS

0,62% AUTRES

RÉPARTITION DES PRODUITS RÉELS 2020



42,85%
PRODUITS PROPRES



51,52%
SUBVENTIONS CONSEIL RÉGIONAL



1,95%
AUTRES SUBVENTIONS



3,68%
AUTRES PRODUITS

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

