

Manager une équipe

en intelligence collective

NOUVEAU

DATES

18 et 19 mai,
8 juin 2020

DURÉE

3 jours - 21 h

LIEU

Poitiers
(1 rue Georges Guynemer)

INTERVENANTS

Laurence BEAUDOIN,
Médiatrice familiale,
Formatrice en
compétences relationnelles
et approche constructive
des dynamiques
relationnelles et du conflit,
facilitatrice de l'intelligence
collective

COÛT

450 €

INFORMATIONS INSCRIPTIONS

Nelly SOING
Secrétaire pédagogique

 soing.nelly@irts-pc.eu

 05 49 37 78 44

CONTEXTE

Dans un contexte qui nécessite de plus en plus de capacités d'adaptation et de réactivité, les organisations sont amenées à revoir leur modèle de fonctionnement. Dans le même temps, de nouveaux modes de management voient le jour autour du concept de l'intelligence collective.

L'objet de cette formation est de donner les repères d'un travail collaboratif efficace et agile et de réfléchir à l'innovation managériale qui crée les conditions de l'intelligence collective.

PUBLIC

Cadres de direction, chefs de services, encadrants intermédiaires et plus généralement tout professionnel en charge d'une équipe.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Repérer les conditions facilitatrices de l'intelligence collective ainsi que les freins et impasses,
- Identifier le cadre propice à la coopération permettant à chacun de prendre sa place,
- Clarifier son projet d'innovation managériale incluant les composantes de l'intelligence collective.

PROGRAMME

Jour 1

- Introduction sur les capacités travaillées en intelligence collective et auto-évaluation de sa posture de manager,
- Mise en mouvement sur les dynamiques de groupe (symbolisation),
- 1^{er} temps d'expérimentation de l'intelligence collective : « World Café » : Intérêts d'élaborer collectivement,
- Enseignements tirés de l'expérience de l'intelligence collective.

Jour 2

- Les bases de l'intelligence collective et l'évolution de la posture du manager,
- 2^{ème} expérimentation : ProAction Café ou Codev : Le « nous » au service du « je »,
- Projets des participants pour mettre plus d'intelligence collective dans leur organisation,
- Enseignements tirés de l'expérience de l'intelligence collective.

Jour 3

- 3^{ème} expérimentation : prototyper un projet et recevoir un feedback constructif,
- Enseignements tirés de l'expérience de l'intelligence collective,
- La notion de feedback et la démarche d'autonomie et d'auto-organisation d'une équipe,
- Se projeter dans un management collaboratif (auto-évaluation de sa posture de manager)