

Développer

une dynamique d'équipe

NOUVEAU

Ce module peut être complété par d'autres modules relatifs à la coordination.

Consultez notre site internet.

DATES

2,3, 29 et 30 juin 2020

DURÉE

4 jours - 28 h

LIEU

Poitiers
(1 rue Guynemer)

INTERVENANTS

Didier SCHWINT,
Sociologue et formateur
à l'IRTS Poitou-Charentes,
intervenant en CAFERUIS
et responsable de la
formation de coordination
Et deux autres intervenants
professionnels

COÛT

600 €

INFORMATIONS INSCRIPTIONS

Nelly SOING
Secrétaire pédagogique

 soing.nelly@irts-pc.eu

 05 49 37 78 44

CONTEXTE

La fonction de coordination d'équipe ou de projet est en développement au sein du secteur social et médico-social. Cette forme d'animation d'une équipe nécessite de déployer des logiques de coopération, de fédération, d'intelligence collective... auxquelles prépare ce module.

PUBLIC

Professionnels du secteur social, médico-social, de la santé ou de l'animation, et plus largement tous les professionnels exerçant (ou souhaitant exercer) une fonction de coordination d'équipe ou de projet.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le fonctionnement et les dynamiques d'équipe,
- Appréhender les styles d'animation d'équipe,
- Savoir développer les compétences et le pouvoir d'agir de chacun,
- Apprendre à faciliter les dynamiques de coopération et s'appuyer sur l'intelligence collective.

PROGRAMME

Jour 1 : Le fonctionnement d'équipe

- Les différents modes de fonctionnement d'une équipe,
- Les éléments favorables et défavorables à cette dynamique.
- Les différentes positions, rôles et statuts dans l'équipe,
- Les types de leader, la manière de travailler avec eux.

Jour 2 : Les styles d'animation, la valorisation de ses collaborateurs

- Les différents styles de management et d'animation d'équipe, leurs effets.
- La collaboration avec le chef de service ou le supérieur direct.
- La reconnaissance et la valorisation des compétences,
- Le développement du pouvoir d'agir de chacun,
- Les types d'écoute, l'approche rogérienne.

Jour 3 : Coopération et intelligence collective

- Les logiques de coopération, de fédération, d'esprit d'équipe,
- Démarche et outils de l'intelligence collective.
- La mise en œuvre de la démarche d'intelligence collective en équipe,
- La mise en place de quelques outils de base.

Jour 4 : Animation de réunion, évaluation de sa pratique

- Différentes modalités d'animation de réunion,
- Lien avec les styles de management et la dynamique d'équipe.
- Mise en situation d'animation d'équipe,
- Analyse de sa pratique, auto-évaluation et évaluation par les pairs.